

## **- Effiziente Arbeitnehmerbindung durch betriebliche Leistungen im Krankheitsfall -**

### **Kein voller steuerlicher Abzug aller Beiträge zur Kranken- und Pflegeversicherung**

Nach § 10 I Nr.3 EStG sollten seit 2010 alle Beiträge zu einer privaten Kranken- und Pflegeversicherung in voller Höhe als „sonstige Vorsorgeaufwendungen“ steuerlich absetzbar sein. Dies gilt jedoch nur, soweit es sich anteilig um eine sogenannte Basisabsicherung (Basis-Krankenversicherung und Pflege-Pflichtversicherung) handelt.

Der Bundesfinanzhof (BFH, Urteil vom 02.09.2014, Az. IX R 43/13) bestätigte zuletzt, daß steuerfreie Zuschüsse des Arbeitgebers zur Kranken- oder Pflegeversicherung (§ 10 Abs. 2 Nr. 1 Satz 2 EStG) "insgesamt" im unmittelbaren wirtschaftlichen Zusammenhang mit den Vorsorgeaufwendungen i. S. d. § 10 Abs. 1 Nr. 3 EStG stehen, also der sogenannten Basisabsicherung. Die Finanzämter verrechnen steuerfreie Zuschüsse an den Arbeitnehmer, gleichviel ob für Basisleistungen oder für Wahlleistungen, ausschließlich mit den begünstigten Beiträgen zur Basisversicherung, die dann insoweit nicht mehr steuerlich geltend gemacht werden können.

Diese steuerlichen Nachteile für Arbeitnehmer, wenn der Arbeitgeber sich durch freiwillige Zuschüsse auch für Wahlleistungen großzügig zeigen wollte, können jedoch vermieden werden. Denn Arbeitgeber haben die Möglichkeit steuerlich flexibler zu gestalten und Mitarbeiter enger einzubinden.

### **Beihilfekasse des Arbeitgebers statt Steuerfalle für Arbeitnehmer**

Der Arbeitgeber kann – ganz ohne Vertrag mit einer „betrieblichen“ Krankenversicherung – eine eigene Lösung für seine Mitarbeiter installieren. Dafür genügt es, daß der Arbeitgeber für die Mitarbeiter und deren Familienangehörige beispielsweise Kranken-Leistungen selbst oder über eine Unterstützungskasse oder eine Stiftung zusagt. Neben solchen Krankenleistungen, können auch erweiterte Lohnfortzahlungen, oder Zuschüsse für Brille oder Zähne versprochen werden.

Im Einzelfall kann das (z.B. bei überwiegend betrieblichem Interesse) steuerfrei sein. Steuerfreiheit kommt auch dann in Frage, wenn soziale Gründe im Vordergrund stehen. Leistungen durch Unterstützungskassen können jedenfalls zumindest stets in den steuerlichen Grenzen optimiert werden. Die eigene Beihilfekasse eines Arbeitgebers braucht keine Zulassung als Versicherungsgesellschaft, und unterliegt daher keiner Aufsicht oder Regulierung. Eine kostengünstige Verwaltung bei fehlenden Vertriebskosten kommt zudem den Arbeitnehmern zugute.

### **Steuervorteile sind verfassungsgemäß gesichert**

Da das Verfassungsgericht ausdrücklich die Kosten für eine angemessene Krankheitsvorsorge von der Besteuerung freigestellt hat, trifft dies auch für Beiträge zu einer Unterstützungskasse zu. Entsprechende Steuerbescheinigungen heute bereits teils seit mehr als 70 Jahren bestehender Krankenunterstützungskassen werden daher auch regelmäßig von den Finanzämtern anerkannt.

Deckt der Arbeitgeber für Arbeitnehmer direkt die hälftigen Kosten der Unterstützungskasse, statt einen Zuschuss zu zahlen, so tritt eine Lohnsteuerpflicht hierfür nicht ein. Auch die Zahlungen der Unterstützungskasse im Krankheitsfall sind in voller Höhe steuerfrei, weil ihnen ein entsprechender Aufwand an Krankheitskosten entgegensteht.

### **Unterstützungsleistungen für gesetzlich versicherte Arbeitnehmer**

Auch Zusagen – durch den Arbeitgeber direkt oder über eine Unterstützungskasse – für

Zusatzleistungen an gesetzlich versicherte Arbeitnehmer und Familienangehörige sind möglich. Eine solche Einrichtung haben zum Beispiel die Waldorf-Schulen zusammen mit der Hannoverschen Beihilfekasse mit versicherungsmathematischer Betreuung entwickelt. Heute wird dies oft noch über eine Gruppenversicherung oder im Rahmen der sogenannten betrieblichen Krankenversicherung über eine private Krankenversicherung (PKV) gestaltet. Doch ist ein eigenes Angebot durch den Arbeitgeber nicht nur preiswerter, sondern bewirkt auch eine stärkerer Bindung und Identifikation des Mitarbeiters. Dazu kommt, dass steuerlich weit mehr anerkannt wird, als bei einer betrieblichen Krankenversicherung. Damit die Leistung kein Arbeitslohn wird, muss eine Gleichbehandlung gewährleistet sein, so über eine genügend selbständige Unterstützungskasse in Stiftungsform.

### **Solide Planung und Kalkulation ist Voraussetzung**

Um Überraschungen zu vermeiden, ist bei Krankheitskostenzusagen direkt über Arbeitgeber oder über eine Unterstützungskasse eine solide Planung und versicherungsmathematische Kalkulation der voraussichtlichen Leistungen aufgrund zunächst externer Erfahrung erforderlich. Erst danach können auch die Leistungen endgültig festgelegt werden.

Bei der Beitragsgestaltung können im Gegensatz zur privaten Krankenversicherung auch soziale Aspekte berücksichtigt werden, so neben einer Altersunabhängigkeit auch das Einkommen und die Möglichkeit, Kinder beitragsfrei abzusichern. Eine überproportionale Erhöhung der Beiträge im Alter wie in der PKV, bedingt durch eine individuell versicherungsmathematische Prämienkalkulation, muss nicht sein. Im Ausland ist dies ohnehin meist sozialer, da hier eine Prämienberechnung nach dem sogenannten „Community Rating“ üblich ist.

### **Versicherungspflicht für nicht gesetzlich Versicherte besteht bei Alternativlösungen nicht**

Eine Versicherungspflicht für „Unversicherte“ tritt nach dem Gesetz nicht ein, wenn eine vergleichbare Absicherung im Krankheitsfall besteht, wie über eine Unterstützungskasse, wenn der Rechtsanspruch auf die Leistungen durch eine Zusage des Arbeitgebers erfolgt, die aber sogar auf das gesetzliche Mindestniveau beschränkt werden kann. Doch kann die Versicherungspflicht auch sogar erfüllt werden, indem die Unterstützungskasse für jedes Mitglied eine Rückdeckungsversicherung bei einem deutschen Privaten Krankenversicherer für ambulante und stationäre Leistungen im Mehrbettzimmer abschließt, mit maximal 5.000 Euro jährlichem Selbstbehalt pro Person.

Derartige Rückdeckungsversicherungen werden derzeit für ca. 40 EUR im Monat für Erwachsene und die Hälfte für Kinder angeboten. Dies empfiehlt sich ohnehin, um eine unvorhergesehene Belastung durch Großschäden abzufangen.

([www.Fiala.de](http://www.Fiala.de))