



nehmen zum 31. Oktober 2015 und übernimmt die Verkaufsabteilung bei der Media Frankfurt GmbH und vermarktet damit exklusiv die Werbemedien am Frankfurt Airport, der Heimatbasis der Deutschen Lufthansa und wichtiger Knotenpunkt der gesamten Star Alliance (Frankfurt/Main). Sein Nachfolger bei der FAZ wird **Jörg Meyer** (44), seit Juni 2011 Leiter Vermarktung bei der Tageszeitung, zunächst in Düsseldorf und zuletzt am Standort München. Vorher war der versierte Medienprofi einige Jahre als Key Account Manager bei der Königsteiner Agentur tätig. Meyer ist bereits seit Oktober 2015 zur Einarbeitung in Frankfurt und übernimmt zum 01. November 2015 offiziell die Leitung des Stellenmarktes bei Deutschlands bedeutender überregionaler Tageszeitung.

■ MEDIATOWN-GRUPPE

Bernd Kraft, seit 2011 Vice President & General Manager Monster Worldwide Central Europe, wechselt zum 01. Februar 2016 als Geschäftsführer zur Mediaagentur Personalwerk (mediatown-Gruppe). Der ausgewiesene Experte für Personalmarketing wird sich hauptsächlich mit dem Thema New Business sowie mit den Stellenportalen jobsintown.de/jobsrhein-main.de befassen. Darüber hinaus übernimmt er Verantwortung für Aufgaben in der gesamten Agenturgruppe und kümmert sich mit mediatown-Gründer und Geschäftsführer **Stefan Kraft** um strategische Themen und die Ausrichtung. Bernd Kraft ist seit August 2008 bei Monster Worldwide. Er hat an der Technischen Universität Darmstadt Elektrotechnik studiert und nach seinem Abschluss als Diplom Ingenieur seine Karriere in der Entwicklungsabteilung des japanischen Elektro-Konzerns Panasonic begonnen. Bis zu seinem Einstieg bei Monster hatte er verschiedene Führungspositionen im Bereich Marketing und Sales in der Telekommunikationsbranche inne, u.a. von 1998 bis 2008 als Sales Director und Country Manager bei Verizon Business. Auf Bernd Kraft folgt bei Monster **Marc Irmisch**.

■ MONSTER

Marc Irmisch wurde zum 01. Oktober 2015 zum neuen Vice President & General Manager für Deutschland, Österreich und die Schweiz bei der Monster Worldwide Deutschland GmbH (Eschborn) berufen. Der Nachfolger von Bernd Kraft ist seit zwei Jahren als Senior Director Sales für den Vertrieb in Deutschland bei monster verantwortlich. **Andrea Bertone**, President Europe bei Monster, dankte Kraft ausdrücklich u.a. für seinen Einsatz und seine Loyalität.

■ Ringier / Axel Springer

Dr. Julian Deutz (Vorstand Finanzen und Personal Axel Springer SE) wird gemeinsam mit **Dr. Mathias Döpfner** (Vorstandsvorsitzender der Axel

Springer SE), Mitglied des Verwaltungsrats der neu gegründeten Ringier Axel Springer Medien Schweiz AG, einem Joint Venture, an dem beide Unternehmen zu gleichen Teilen beteiligt sein werden und das zum 01. Januar 2016 operativ tätig sein soll.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG

Am 18. November 2015 findet um 18.30 Uhr in den Räumen der Universität Hamburg eine kostenlose Informationsveranstaltung zur berufsbegleitenden Weiterbildung „Human Resource Management“ statt. Das Zertifikatsprogramm, das Ende Januar 2016 startet, richtet sich an Interessentinnen und Interessenten, die bereits Erfahrungen im Bereich Human Resource Management gesammelt haben oder eine entsprechende Position anstreben. Nach erfolgreichem Abschluss der vier Module wird der Titel „Human Resource Managerin/ „Human Resource Manager“ verliehen. Nähere Informationen hier.

DÜSSELDORFER KONGRESS FÜR MITARBEITERBEGEISTERUNG

Am 03. Dezember 2015 vermittelt in Düsseldorf 14 Top-Referenten Strategien und Ideen, um im Kampf um kluge Köpfe gegen Konzerne zu bestehen. Praxisorientiert und fokussiert auf kleine und mittlere Budgets. Alles für ein gutes Arbeitgeber-Image und bessere "Sichtbarkeit" auf dem Arbeitsmarkt. Um dann mit dem richtigen Mix an Recruiting-Maßnahmen die engagierten Bewerber zu finden - und diese genau wie bestehende Mitarbeiter langfristig für das Unternehmen zu begeistern. Nähere Informationen hier.

PERSONALFOKUS

UMFRAGE: WIE DAS PERSONAL-MANAGEMENT MIT DEN DATEN DER MITARBEITER UMGEHT

Digitalisierung von Personalprozessen, Personaldaten in der Cloud, Active Sourcing oder Data Analytics: Gerade im Personalmanagement gewinnt der Umgang mit personenbezogenen Daten potenzieller, aktueller oder ehemaliger Mitarbeiter zunehmend an Bedeutung. Die Handhabung des Datenschutzrechts in zentralen personalwirtschaftlichen Prozessen steht daher im Mittelpunkt einer branchenübergreifenden Umfrage, die die Beratungsgesellschaft Kienbaum in Kooperation mit der Bitkom Servicegesellschaft aktuell zum dritten Mal durchführt. Die Online-Befragung dauert fünfzehn Minuten. Der Fragebogen ist auf <http://www.bitkom-consult.de/hr-und-datenschutz> noch bis 13. November 2015 geschaltet. Der Ergebnisbericht kann dort ab Februar 2016 kostenlos heruntergeladen werden.

PERSONALLITERATUR

WAS WOLLT IHR EIGENTLICH? DIE SCHÖNE NEUE WELT DER GENERATION Y · Autor: Michael Haller

In einer groß angelegten Studie mit dem Hamburger Marktforschungsinstitut Trend Research und der Businessplattform Xing wurden erstmals die Eigenheiten der Lebens- und Arbeitswelt der Generation Y empirisch erforscht. Die erste Generation übrigens, die mit digitalen Medien aufgewachsen ist und praktisch nur den Monitor als Kommunikationsfläche kennt - daher auch als Digital Natives bezeichnet wird. Das Lebensgefühl der Digital Natives steht im Mittelpunkt des Buches: Wie denken, wie handeln, wie kommunizieren die jungen Erwachsenen zwischen 20 und 30? Was bewegt sie und wie muss man sie ansprechen? Antworten geben drei Zugänge: Forschung, die Jungen selbst und die Arbeitgeber. Interviews verbinden die Perspektiven. Die erste groß angelegte Studie über die Generation Y, mit konkreten Ergebnissen von der Mediennutzung über Karrierepfade bis hin zu persönlichen Werten und Einstellungen. ISBN: 9783867744713 (Murmann Verlag, Euro 20,00 (D)).

PERSONALRECHT

RÜCKFALL NACH ENTZIEHUNGSKUR BEI ALKOHOLABHÄNGIGKEIT

Im Fall des Rückfalls nach einer „erfolgreich“ durchgeführten Entziehungskur mit anschließender Therapie ist ein Verschulden des Arbeitnehmers nicht ohne weiteres auszuschließen, so dass dieser Umstand der Aufklärung – regelmäßig durch Einholung eines Sachverständigen-gutachtens – bedarf. Diese ärztliche Begutachtung zur Frage der schuldhaften Verursachung des Rückfalls muss der Arbeitnehmer in einem Prozess vortragen und den Arzt von der ärztlichen Schweigepflicht entbinden. Lehnt der Arbeitnehmer dies ab, gilt der Einwand des Arbeitgebers als zugestanden und es ist von einer verschuldeten Arbeitsunfähigkeit auszugehen. Der Arbeitnehmer hat sich auf eine Befragung des Arbeitgebers zur Frage zu äußern, ob ein Rückfall in die Alkoholabhängigkeit vorliegt, BAG vom 18.03.2015 – 10 AZR 99/14, (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de)



Anzeige

PERSONALintern.info

Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter
Tel. 021 32 / 65 86 32-77
Srdan Grujicic
sg@personalintern.info

Platzieren Sie hier Ihre HR-Stellenanzeige:

Paket-Auszug aus den aktuellen Mediadaten 2015:

<p>PERSONALintern only (Preis: 1.000,- Euro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ PERSONALintern (1/2 Seite) 	<p>Paket HR-01 (Preis: 1.395,- Euro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ PERSONALintern ■ stepstone.de oder monster.de
<p>Paket HR-Kompakt (Preis: 1.290,- Euro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ PERSONALintern ■ FAZjob.net ■ Jobware* 	<p>Paket HR-02 (Preis: 1.699,- Euro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ PERSONALintern ■ stepstone.de ■ monster.de
<p>Paket HR-03 (Preis: 2.199,- Euro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ PERSONALintern ■ stepstone.de ■ monster.de ■ FAZjob.net 	

* Unter Jobware mit einer Auswahl weiterer Partner aus dem Zielgruppenkonzept (s. www.jobware.de/zgk)

PERSONALintern
 Director Human Resources and International Coordination
 www.personalintern.info