

## karriere-marktplatz

// Geschäftsführer  
// Managing Director  
// Vertriebsleiter  
// CTO, COO, CRO, CEO

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

Wir stehen für die qualifizierte personalwirtschaftliche Unterstützung Ihres Unternehmens. Wir betreuen und unterstützen Sie bei sämtlichen operativen, konzeptionellen und strategischen Aufgabenstellungen.

**Roth Personalmanagement**  
Hagenau & Cie. GmbH

Ob Sie an einen interimistischen Einsatz für eine Vakanz-Überbrückung denken oder personalwirtschaftliche Projekte anstehen – oder beides kombinieren wollen: **Sie können mit uns rechnen.**

[www.roth-personalmanagement.com](http://www.roth-personalmanagement.com)



### PERSONALVERANSTALTUNGEN

#### MCC ZUKUNFTSMARKT PERSONAL

Am 5. und 6. Dezember 2016 veranstaltet das Management Center of Competence (MMC) in Köln den Zukunftsmarkt Personal 2017.

Nähere Informationen hier.

### PERSONALFOKUS

#### RECRUITING-TIPPS

Yourfirm, die Online-Jobbörse für den Mittelstand, hat einen Recruiting-Guide zusammengestellt, der sich kurz und knapp den wichtigsten Themen für die Personalgewinnung im Mittelstand widmet und einige Lösungsvorschläge und Hilfestellungen für die kommenden Herausforderungen bietet. [Hier der direkte Link zum Recruiting-Guide.](#)

### PERSONALLITERATUR

#### FOKUS! Provokative Ideen für Menschen, die was erreichen wollen

Autor: Hermann Scherer

Wenn es ein Leben vor dem Tod gibt, warum leben wir es dann eigentlich nicht? Der Bestsellerautor Hermann Scherer gibt in seinem Buch eine ehrliche Antwort auf diese Frage und macht uns klar: Wir lassen unser Leben einfach geschehen, sind meist fremdbestimmt und unzufrieden. Doch das muss nicht sein. Gewohnt inspirierend hält der Autor uns den Spiegel vor. Und er zeigt, wie wir es besser machen können: - wie wir

groß denken, - wie wir unsere selbst gesetzten Grenzen überwinden, - wie wir uns zu selbstbestimmten Menschen entfalten. In diesem Buch geht es um Probleme, Angst, gebrochene Versprechen und ums Sich-selbst-Kleinmachen - aber noch viel mehr um Problemlösung, Mut, Selbstbestimmung, Freiheit und unendlich viel Glück! ISBN: 978-3593506029 (campus), Euro 19,95 (D).

### PERSONALRECHT

#### PRIVATE ANGELEGENHEITEN AM DIENST-PC

Ein Arbeitnehmer, der während seiner Arbeitszeit am Dienst-PC private Dinge erledigt, verletzt grundsätzlich seine Hauptleistungspflicht aus dem Arbeitsverhältnis, nämlich die Pflicht zur Erbringung der geschuldeten Arbeitsleistung. Die Pflichtverletzung wiegt dabei umso schwerer, je mehr der Arbeitnehmer durch die Erledigung privater Angelegenheiten seine Arbeitspflicht in zeitlicher und inhaltlicher Sicht vernachlässigt. Nutzt der Arbeitnehmer während seiner Arbeitszeit den Dienst-PC in erheblichem zeitlichen Umfang für private Angelegenheiten, kann er grundsätzlich nicht darauf vertrauen, der Arbeitgeber werde dies tolerieren. Er muss vielmehr damit rechnen, dass der Arbeitgeber nicht damit einverstanden ist, wenn sein Arbeitnehmer seine Arbeitsleistung in dieser Zeit nicht erbringt und gleichwohl eine entsprechende Vergütung beansprucht, LAG Hamm vom 17.06.2016, 16 Sa 1711/15 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, [www.kanzlei-broetzmann.de](http://www.kanzlei-broetzmann.de)).

### PERSONALTHEMA

Fortsetzung von PI 46/16

EIN BISSCHEN "SOFTIE" SCHADET NIE!  
Warum die HR-Manager der Zukunft auf soft-facts setzen sollten!  
(TEIL 2/2)

#### Was bedeutet dies konkret für das HR?

Die neuen Organisationen werden von einer Kultur der ständigen Erneuerung und des Lernens geprägt sein. Mitarbeitende arbeiten häufig in mehreren Teams, in einigen als Teamleader in anderen als Teammitglied. Meist arbeitet man in Teams auf Augenhöhe, weil sich Experten austauschen und gemeinsam an Problemen tüfteln. Auch findet die Zusammenarbeit nicht selten über Unternehmensgrenzen hinweg statt, weil sich Ideen nicht einsperren lassen und häufig nur der Zufall entscheidet, welche Idee zum neuen Bestsellerprodukt wird. HR wird in diesem Umfeld zum Kulturpräger.

Drei grosse Aufgabengebiete öffnen sich.

Erstens, Haltung wird zum Wettbewerbsvorteil. Eine solch anspruchsvolle Zusammenarbeit wird nur möglich, wenn Mitarbeitende Vertrauenskapazität mitbringen: will heissen, in der Lage sind Vertrauen zu schöpfen und vertrauenswürdigen Verhalten, Integrität und Respekt auch gegenüber Andersdenkenden zu leben. Dies ist auch eine Personalselektionsaufgabe.

Zweitens, Engagement entsteht, wenn sich Mitarbeitende für sinnstiftende Arbeit eigenverantwortlich einsetzen können. HR muss verstehen, wie Arbeits- und Arbeitsweltgestaltung und stärkenbasierte Personalentwicklung das richtige Umfeld schaffen. Auch wie klassisches Leistungsmanagement – etwa smarte Ziele – in einer agilen Umwelt revolutioniert werden müssen.

Drittens, HR muss Teamdynamiken verstehen. Teams, die selbststeuernd sind, müssen selbst mit „Toll-Ein-Anderer-Machts“ Phänomenen und anderen Konflikten umgehen. HR kann hier helfend zur Seite stehen und neue Erkenntnisse zur optimalen Teamzusammensetzung, Teamführung und Teamkonfliktmanagement einbringen. Eine besondere Herausforderung wird sich in virtuellen und organisationsübergreifenden

Teams stellen. Hier müssen auch Ausschlussmechanismen definiert werden – Partner, die Vertrauen missbrauchen müssen „geimpft“ werden und wer Vertrauen zu häufig missbraucht muss gehen.

Ich denke spätestens an dieser Stelle ist klar, weshalb ein „Softie“ künftig die Nase vorn haben wird.

Teilen Sie diese Meinung? Wollen auch Sie „Softie“ sein und damit ein erfolgreicher Manager der Zukunft?

Dann sollten Sie den Zertifikatskurs „CAS in HR Value Creation“ nicht verpassen! Das Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten (FAA) der Universität St. Gallen hat es sich zur Aufgabe gemacht, HR-Leitenden „evidenzbasiertes Personalmanagement“ praxis- und problemorientiert näher zu bringen. Eigens dafür entwickelte das FAA den Zertifikatskurs „CAS in HR Value Creation“. Durch den Zertifikatskurs des FAA der Universität St. Gallen werden Teilnehmer mit den notwendigen Kompetenzen ausgerüstet, um gleichberechtigter Partner am Tisch der strategischen Entscheide zu werden. Hier erfahren Teilnehmer, wie sie vertrauensstiftende Kontroll- und Steuerungsmechanismen in ihren Unternehmen implementieren können. Nicht zuletzt werden Teilnehmer mit Führungskompetenzen ausgestattet die in der zukünftigen Arbeitswelt gefragt sind!

Wollen Sie ihr Unternehmen fit machen für die Herausforderungen der Zukunft?

Wichtige Informationen finden Sie unter: <http://www.faa.unisg.ch/de/zertifikate>.



**Prof. Dr. Antoinette Weibel**  
Direktorin am FAA-HSG  
Telefon: +41 (0)71 224 23 80  
[Antoinette.Weibel@unisg.ch](mailto:Antoinette.Weibel@unisg.ch)  
[www.faa.unisg.ch](http://www.faa.unisg.ch)