

BUCHVORSTELLUNG

Rudolf Meindl

Durchschnitt reicht nicht

Entscheidende Wettbewerbsvorteile durch Hochleistungskulturen

Der Unternehmer Siegfried Lautenbacher schreibt in seinem Vorwort: „... Die Stärken dieses Buches sind vielfältig. Zunächst kommt es ohne professorale Sprache und modische Psychologisierung aus. Hier schreibt jemand, der weiss, für wen er schreibt und worauf es ankommt. Kurz, prägnant und im Klartext. Zweitens: der Autor macht Mut, die ausgetretenen Pfade herkömmlicher Führungslehre hinter sich zu lassen. Er erinnert uns an die ursprüngliche aufklärerische Maxime des ‚habe Mut, Dich Deines eigenen Verstandes zu bedienen‘. Das ist zwar anstrengend, doch lohnend! ... Und schließlich holt er den Begriff ‚Unternehmenskultur‘ aus der ‚Wischwaschi‘-Ecke heraus und macht ihn als Hochleistungskultur zur Basis für langfristigen Erfolg.“ Ein lesenswertes und anregendes Nachschlagewerk mit einem ausführlichen und ungeschönten Fallbeispiel aus der Praxis.

Rudolf Meindl

geboren 1949 in München. Freiberufliche Tätigkeit als Managementberater & Coach seit 1987.

Selbstverantwortungsexperte für Mensch & Unternehmen.

Der Autor begleitet seit vielen Jahren Unternehmen in der Entwicklung von Unternehmenskulturen – speziell mit dem Zielanspruch von Hochleistungskulturen.

Er bewegt sich damit in dem Spannungsfeld unternehmerischen Erfolgsdenkens und einer wertebasierten Führungskultur im Umgang mit Mitarbeitern.

Es geht ihm weniger um die Entwicklung theoretischer Kulturkonzepte und wohlklingender Leitsätze für Unternehmen, sondern um die Kernfrage, was davon in der Praxis bei den Mitarbeitern und damit bei den Kunden ankommt.

Der Autor bezeichnet sich selbst gerne als „Arbeiter mit Menschen“, denn um sie geht es ihm, sie zu gewinnen und für die Idee der Kundenbegeisterung zu gewinnen.

Der branchenspezifische Erfahrungshorizont des Autors ist weit gefächert. Angefangen von Automotiv- und , produzierende Unternehmen, über Dienstleister und die IT-Branche, bis hin zu Non-Profit-Organisationen, reicht seine praktische Tätigkeit.

Ursprünglich kommt Rudolf Meindl aus der Versicherungswirtschaft, in der er nach Abschluss seines FH-Studiums 10 Jahre als Führungskraft und als Leiter der Aus- und Weiterbildung und der Organisationsentwicklung tätig war.

Er verfügt über eine tiefenpsychologisch fundierte Ausbildung als Psychologischer Berater nach der Individualpsychologie von Alfred Adler.

Er ist Certified Management Consultant (BDU). Mitgliedschaften im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V. und im dortigen Fachverband Personalmanagement, sowie in der Deutschen Gesellschaft für Individualpsychologie (DGIP e.V.).

Er ist akkreditierter Anwender der Teamrollenanalyse von Dr. Meredith Belbin (UK).

Rudolf Meindl

Durchschnitt reicht nicht

Entscheidende Wettbewerbsvorteile durch Hochleistungskulturen

„Warum Hochleistungskulturen anders ticken als normale Unternehmenskulturen und warum Durchschnitt nicht mehr ausreicht“



Durchschnitt reicht nicht

Pro BUSINESS Verlag

1. Auflage 2011

166 Seiten, Taschenbuch, A5

ISBN: 978-3-86386-152-0

Onlinebestellung:

www.pb-bookshop.de

(versandkostenfrei)

oder bei www.amazon.de

Preis: 18.90 EUR



Rudolf Meindl

 **BOOKONDEMAND**
Ein Service der Pro Business digital printing Deutschland GmbH

Verlag book-on-demand

Schwedenstraße 14

13357 Berlin

www.book-on-demand.de