



KARRIEREDIVERSITÄT IN ORGANISATIONEN FÖRDERN

EIN SEMINAR IM RAHMEN DER BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE „PERSPEKTIVE PERSONAL“

09.-10.11.2017

Die Erwartungen an eine sinnvolle berufliche Tätigkeit verändern sich. Mehr und mehr orientieren sich die Beschäftigten an individuellen Karrierevorstellungen. Die Balance zwischen Berufs- und Privatwelt wird wichtiger. Und in diesen Vorstellungen hat eine Karriere als Führungskraft nicht mehr den Stellenwert früherer Tage. Organisationen werden nicht umhin kommen, neue, "echte" Karriereoptionen neben der Führungsrolle zum Leben zu bringen. Dies hat auch eine unmittelbare Bedeutung für die Attraktivität als Arbeitgeber und für die Mitarbeiterbindung.

Die Teilnehmenden sammeln praxiserprobtes Wissen, wie sie einen neuen Karriereweg erfolgreich einführen können. Sie lernen direkt und unmittelbar umsetzbare, in Organisationen gut anschlussfähige Konzepte und Methoden für ihre eigene Praxis kennen. Sie haben die Gelegenheit, diese Ansätze in ihrer Praxis einzusetzen und hierzu Beratung zu bekommen.

Im Seminar werden folgende Inhalte erarbeitet:

- Warum es neue Karrieremodelle braucht - Merkmale einer individualisierten Karriere
- Eine integrale Situationsanalyse durchführen
- Sieben Bausteine für die Gestaltung eines neuen Karrierewegs - praktische Details eines Karrierekonzepts
- Kein Wandel ohne Widerstand - Widerstand gegen neue Karrieren richtig entschlüsseln und damit konstruktiv umgehen
- Welche Krisen bei der Umsetzung des Karrierekonzepts entstehen können und wie diesen zu begegnen ist



Dieses Seminar ist geeignet für

GeschäftsführerInnen, Personalleitungen, WirtschaftspsychologInnen und PersonalentwicklerInnen v. a. aus kleinen und mittleren Organisationen, Coaches



DER DOZENT

Dipl.-Psych. Horst Zimmermann



Horst Zimmermann ist freiberuflich tätiger Diplom-Psychologe mit dem Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie. Nach dem Studium an der Universität Konstanz war er wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Hohenheim. Zwischen 1990 und 2008 übte er in einem Hochtechnologie-Konzern die Rolle eines Personal- und Organisationsentwicklers aus. Sein Arbeitsfeld umfasst: Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Veränderungsmanagement, Rollenberatung und Karriereberatung.



Weitere spannende Seminare im Rahmen der Berliner Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte „Perspektive Personal“ unter www.psychologenakademie.de.

INFORMATIONEN



09.-10.11.2017



Berlin



(voraussichtlich)
Do.-Fr: 09:00-17:00 Uhr



Unterrichtsdauer: 18



Preis: 820,00 €



Buchungscode: B2017-WP-24

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmeler

Tel 030 209166 – 333
Fax 030 209166 – 316
n.irmeler@psychologenakademie.de



Deutsche
Psychologen
Akademie

Am Köllnischen Park 2 · 10179 Berlin
Tel 030 209166 0 · Fax 030 209166 316 · info@psychologenakademie.de
www.psychologenakademie.de