



Counseling – Professionelles Beraten in verschiedenen Handlungsfeldern

| Counselor mit Hochschulzertifikat

Eine Kooperation der Georg-Simon-Ohm-Hochschule
für angewandte Wissenschaften und der GRUNDIG AKADEMIE Nürnberg



University of Applied Sciences



Zwei Institutionen – Angewandte Wissenschaft und Management-Training

University of Applied Sciences



Als Hochschule für angewandte Wissenschaften vermittelt die Georg-Simon-Ohm-Hochschule für angewandte Wissenschaften Nürnberg durch anwendungsbezogene Lehre und Forschung Bildung, die zur Anwendung wissenschaftlicher Methoden bzw. zu künstlerischen Tätigkeiten befähigt. Sie fördert die soziale und interkulturelle Handlungsfähigkeit ihrer Studierenden und bereitet diese auf die Anforderungen ihrer späteren Berufspraxis in der modernen Gesellschaft vor.



Trainings und Weiterbildungsprojekte für Unternehmen und Organisationen und berufliche Weiterbildung für Einzelne im Management- und IT-Bereich gehören seit vielen Jahren zum Kerngeschäft der GRUNDIG AKADEMIE. Für Firmenkunden begleiten wir u.a. Führungskräfte- und Teamentwicklungsprozesse. Wichtige Themen in der Weiterbildung sind Mediation, Organisationsentwicklung, Projektmanagement, Coaching und Train-the-Trainer.

Counselor für Einzelne, Gruppen und Organisationen mit Hochschulzertifikat

Termine

Infotag und Beginn des Studiums

siehe www.grundig-akademie.de/counseling.htm

Dauer

18 Monate

307 Präsenzstunden einschließlich Gruppensupervision

Studienzeiten

20 Stunden Blöcke

Fr 14:00 – 18:15 Uhr

Sa 08:30 – 18:15 Uhr

So 08:30 – 12:45 Uhr

30 Stunden Blöcke

Do 14:00 – 18:15 Uhr

Fr 08:30 – 18:15 Uhr

Sa 08:30 – 18:15 Uhr

So 08:30 – 12:45 Uhr

Preis

€ 7.200.– oder € 400.– pro Monat

Darin enthalten sind die

- Präsenzveranstaltungen durch hoch qualifizierte Dozent/innen
- Unterrichtsmaterialien
- Prüfungsgebühren (inkl. aller Zeugnisse, Diplome, etc)
- Online-Betreuung und -Tutoring
- Anleitung bei der Aufbereitung eigenen Fallmaterials
- Supervision
- Begleitung bei der Entwicklung des eigenen Profils

Ausbildungskoordination

Prof. Dr. Hans-Jürgen Seel

Diplom-Psychologe; Berater und Trainer in Human Resources

Beratung

Martina Faust

Tel.: 0911 40905-42

E-Mail: faust@grundig-akademie.de

Rolf Müller

Tel.: 0911 40905-38

E-Mail: mueller@grundig-akademie.de

Zulassungsvoraussetzungen

Voraussetzung für die Teilnahme am Weiterbildungsangebot ist eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Hochschulstudium sowie eine zweijährige, einschlägige Berufstätigkeit, die beratende Tätigkeiten beinhaltet. Über die Einschlägigkeit und mögliche Ausnahmen entscheidet die Prüfungskommission.

Abschluss

Mit dem erfolgreichen Abschluss der Prüfungen, der Projektarbeit und des Kolloquiums erhalten Sie ein Hochschulzertifikat mit der Bezeichnung „Counselor für Einzelne, Gruppen und Organisationen“.

Studieninhalte

Modul 1 – Grundlagen der Beratung

Dieses Modul dient der Einführung in Ihre Weiterbildung und schafft die Grundlagen für die folgenden Module, die alle wesentlichen Kenntnisse und Methoden der Beratung von Einzelnen, Gruppen und Organisationen vermitteln. Dies reicht vom Einsatz elektronischer Medien über allgemeine begriffliche und praktische Grundlagen bis zu den rechtlichen Bedingungen der Bereitstellung von Beratungsdienstleistungen.

Im ersten Modul beginnt bereits ein Teil des Moduls 4 (Professionalität der Beratung) als eine Art „Querschnittsmodul“.

Block 1: Einführung in das Zertifikatsstudium

Block 2: Modelle und Konzepte der Beratung; Das eigene Profil als Berater/in

Block 3: Methodische Grundlagen der Beratung

Block 4: Rechtliche Grundlagen der Beratung

Modul 2 – Beratung in der Dyade und Triade

Modul 2 konzentriert sich auf die Methoden in der Beratung von Einzelnen in der Dyade und in der Triade, auf der alle anderen Beratungsformen aufbauen. Dies umfasst sowohl die Gestaltung des Beratungsprozesses wie auch die Etablierung und Pflege der Beziehungen in der Beratung und die konkreten praktischen Methoden zur Kommunikation mit den Klientinnen und Klienten.

Block 1: Gestaltung des Beratungsverlaufs

Block 2: Durchführung von Beratungsgesprächen

Block 3: Konfliktberatung in der Triade

Modul 3 – Beratung von Kleingruppen/ Teams, Großgruppen und Organisationen

Dieses Modul erweitert aufbauend auf den Kenntnissen der vorherigen Module Ihre methodische Kompetenz und beleuchtet die besonderen Bedingungen, die die Beratung von Gruppen und Organisationen mit sich bringt. Sie befassen sich in diesem Modul mit den psychologischen Grundlagen und Methoden der Arbeit mit Gruppen. Die Moderation ist ein wesentlicher Schwerpunkt, der auch in der Arbeit mit Großgruppen und Organisationen mit erweiterten methodischen Repertoire von Bedeutung ist. Großgruppen-

moderationen gewinnen im Rahmen von Veränderungsprozessen in Unternehmen und Organisationen immer mehr an Bedeutung. "Zukunftskonferenz", "Open Space Technology", "RTSC- Konferenz" - sind solche Konzepte. Welche Anforderungen diese Verfahren an die Moderator/in, an Unternehmen, an beteiligten Mitarbeiter/innen stellen und welchen Nutzen sie bieten, sind weitere Fragen, die in diesem Modul behandelt werden.

Block 1: Einsatzbereiche und Grundlagen der Beratung von Kleingruppen/Teams, Steuerung von Kleingruppenprozessen

Block 2: Steuerung von Großgruppenprozessen und Organisationsentwicklung I

Block 3: Steuerung von Großgruppenprozessen und Organisationsentwicklung II

Modul 4 – Professionalität der Beratung

In diesem Modul stehen Ihre ganz persönlichen Potenziale als Berater in Ihrem konkreten Arbeitskontext im Vordergrund. Es geht also um die Sicherung und Verbesserung der Qualität Ihrer Beratungen; außerdem werden Ihre Fähigkeiten zum Umgang mit den Rahmenbedingungen für die Beratung in der Gesellschaft und auf dem Markt vertieft und Ihr eigenes Profil unter Supervision entwickelt.

Block 1: Qualitätssicherung und Evaluation; Spezielle Fragen zu rechtlichen Aspekten

Block 2: Beratung in ausgewählten professionellen Kontexten

Block 3: Entwicklung des eigenen Profils inkl. Supervision

Modul 5 – Projektarbeit und Prüfung

In der Projektarbeit erarbeiten Sie schriftlich einen konkreten Beratungsfall, eine Beratungsmethode oder andere persönliche Problemstellungen im Beratungskontext nach allen Aspekten, ziehen Schlussfolgerungen daraus und reflektieren den persönlichen Anteil. In der mündlichen Prüfung verteidigen Sie die getroffenen Analysen, Vorgehensweisen, Entscheidungen und Reflexionen. Bei wichtigen Fragen in Zusammenhang mit Ihrer Projektarbeit unterstützt Sie einer der Dozenten/Trainer.

Projektarbeit und Prüfung (50 Std.)

Counselor für Einzelne, Gruppen und Organisationen mit Hochschulzertifikat – Terminplan

Modul 1 – Grundlagen der Beratung (80 Std. + 10 Std. aus Modul 4)

Block 1	Einführung in das Zertifikatsstudium	Do 20.09.2007 – So 23.09.2007	30 UE
Block 2	Modelle und Konzepte der Beratung; Das eigene Profil als Berater/in	Fr 05.10.2007 – So 07.10.2007	20 UE
Block 3	Methodische Grundlagen der Beratung	Fr 19.10.2007 – So 21.10.2007	20 UE
Block 4	Rechtliche Grundlagen der Beratung	Fr 16.11.2007 – So 18.11.2007	20 UE

Modul 2 – Beratung in der Dyade und Triade (70 Std.)

Block 1	Gestaltung des Beratungsverlaufs	Fr 18.01.2008 – So 20.01.2008	20 UE
Block 2	Durchführung von Beratungsgesprächen	Fr 07.03.2008 – So 09.03.2008	20 UE
Block 3	Konfliktberatung in der Triade	Do 10.04.2008 – So 13.04.2008	30 UE

Modul 3 – Beratung von Kleingruppen/Teams, Großgruppen und Organisationen (70 Std.)

Block 1	Einsatzbereiche und Grundlagen der Beratung von Kleingruppen/Teams, Steuerung von Kleingruppenprozessen	Do 05.06.2008 – So 08.06.2008	30 UE
Block 2	Steuerung von Großgruppenprozessen und Organisationsentwicklung I	Fr 27.06.2008 – So 29.06.2008	20 UE
Block 3	Steuerung von Großgruppenprozessen und Organisationsentwicklung II	Fr 18.07.2008 – So 20.07.2008	20 UE

Modul 4 – Professionalität der Beratung (80 Std. davon 10 Std. in Modul1)

Block 1	Qualitätssicherung und Evaluation; Spezielle Fragen zu rechtlichen Aspekten	Fr 26.09.2008 – So 28.09.2008	20 UE
Block 2	Beratung in ausgewählten professionellen Kontexten	Fr 17.10.2008 – So 19.10.2008	20 UE
Block 3	Entwicklung des eigenen Profils inkl. Supervision	Do 20.11.2008 – So 23.11.2008	30 UE

Modul 5 – Projektarbeit und Prüfung (50 Std.)

Projektarbeit und Prüfung (50 Std.)	Sa 21.03.2009	
-------------------------------------	---------------	--

**Georg-Simon-Ohm-Hochschule
für angewandte Wissenschaften**

Fachbereich Sozialwesen
Bahnhofstraße 87
D-90402 Nürnberg

Telefon: +49 911 5880-2550
Fax: +49 911 5880-6555

www.fh-nuernberg.de

GRUNDIG AKADEMIE

Akademie für Wirtschaft und Technik
Gemeinnützige Stiftung e.V.
Bereich Management-Training
Beuthener Straße 45
D-90471 Nürnberg

Telefon: +49 911 40905-38/-42
Fax: +49 911 40905-44

E-Mail: management@grundig-akademie.de

www.grundig-akademie.de