



Systemische Beratung und Weiterbildung



Liebe Leserin, lieber Leser,

seit mehr als zwei Jahrzehnten unterstützen wir Menschen und Unternehmen bei der erfolgreichen Umsetzung ihrer Veränderungsziele. Dabei fördern wir Lernprozesse und lernen selbst ständig dazu.

Eine Erkenntnis lautet: Intelligente Lösungen im Umfeld von zunehmender Ungewissheit brauchen vernetzte Kompetenz. Deshalb verbindet unser lernendes Beraternetzwerk den systemischen Ansatz mit interdisziplinären Strategien. So setzen wir nachhaltige Prozesse in den Bereichen Organisationsentwicklung, Leadership Development und Persönlichkeitsentwicklung um.

Auch das Weiterbildungsangebot der coachingakademie spiegelt unsere langjährige Erfahrung in systemischen Beratungsrollen wider. Im Zusammenspiel von Handeln, Lernen und Reflektieren befähigen wir unsere Teilnehmenden, gelingende Veränderung zu gestalten.

Im Herzen sind wir Praktiker und bewegen uns in einem vielfältigen Erfahrungsraum. Was unsere Kunden auszeichnet, gilt auch für uns: Wir bleiben in Bewegung und leben Veränderung.

Viel Freude beim Lesen und Entdecken wünscht Ihnen
im Namen des Teams der coachingakademie Ihre

Bettina Schmitt

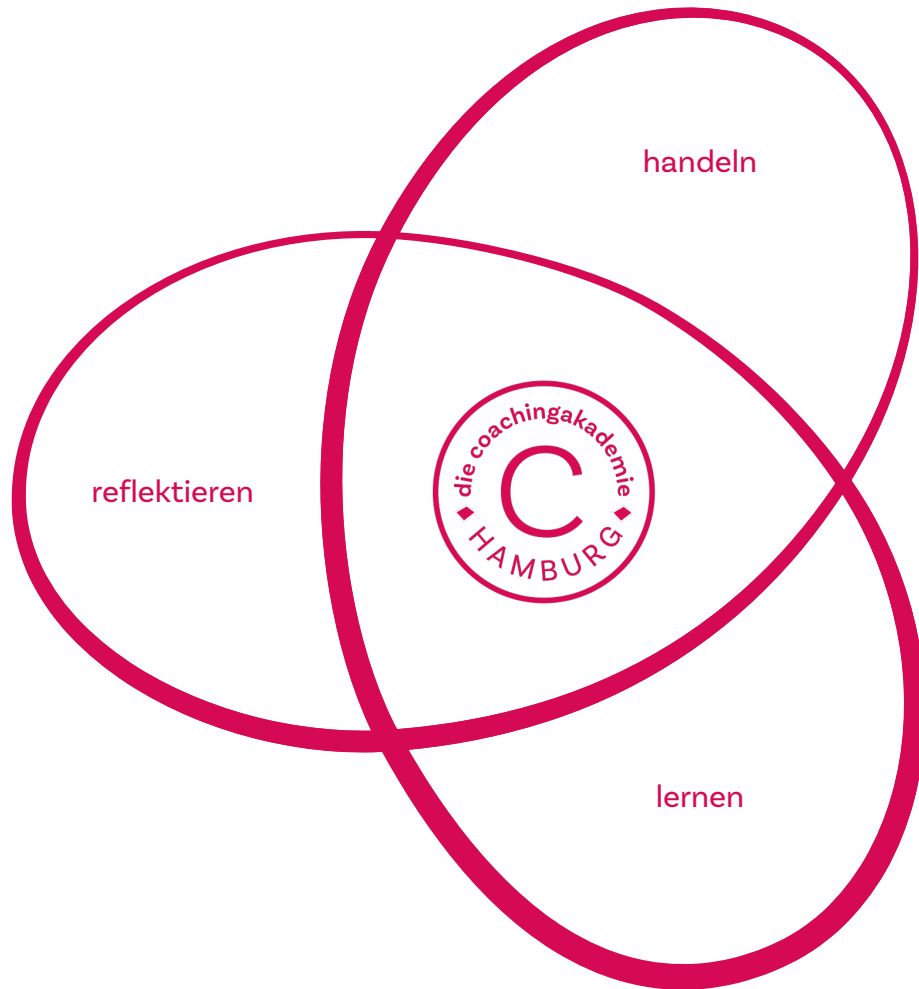
»Wenn sich die Landschaft zunehmend verändert, müssen wir auch unsere Landkarten neu gestalten.«

Christian K., Vorstand



Wir leben Veränderung.

Wir leben Veränderung.



Systeme gestalten

Hamburg, Große Elbstraße 86, 6. Stock: Hier wachsen Menschen, Projekte und Ideen. Unternehmen in ganz Deutschland kennen die coachingakademie als eine der ersten Adressen für wirkungsvolle Beratung und Prozessbegleitung. Mehr als 1.000 Absolventinnen und Absolventen verbinden mit der coachingakademie lebendiges Lernen und Kompetenzerweiterung.

Mit systemischer Beratung und Weiterbildung kennen wir uns aus. Von individuellem Coaching über Organisations- und Teamentwicklung, von Change Management über Konfliktmoderation bis hin zu Führung und strategischer Personalentwicklung – die coachingakademie erbringt ihre Leistungen in miteinander vernetzten Aufgabenfeldern.

Wir lehren, was wir tun: Als wertschätzende Zuhörer und kompetente Sparringspartner, als erfahrene Moderatorinnen und versierte Berater begegnen wir unseren Auftraggebenden. Als systemische Trainerinnen und sichere Wegbegleiter stehen wir unseren Ausbildungsteilnehmenden zur Seite. In all diesen Rollen erkunden wir neues Terrain, erschließen neue Wege und schaffen neue Möglichkeiten.

Klarheit, Menschlichkeit und Wachstum prägen unseren Stil. Methodische Vielfalt und Freude daran, wie Menschen und Organisationen sich erfolgreich neu erfinden, kennzeichnen unser Handeln.

Wir leben Veränderung.



Andrea Wehking-Maretsky



Anke Landmark



Anne Schubert



Arne Timm



Bärbel Schauerte-Otto



Bettina Schaarschmidt



Bettina Schubert-Golinski



Carolin Pohl



Casper Holthusen



Christian Gerhard



Christine Derrer



Dietlinde Paetzelt



Doris Röschmann



Frank Winnenbrock



Franziska Boie



Frank Michael Trau



Frauke Narjes



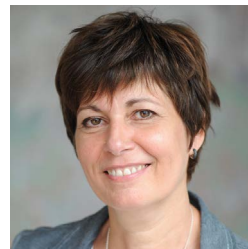
Gitta Kleinesper



Haiko Wandhoff



Harald König



Heike Bubenhofer



Jendrik Peters



Jörn Fetkötter



Julius Seyfarth



Jutta Papenbroock



Katrin Schaar



Katrin Schröer



Kerstin Kluge



Malte Schindler



Malte Sudendorf



Melanie Freyland



Manuela Weisz



Martina Dankwart



Matthias Schmidt



Mette Bosse



Niels Fischer



Michael Sahlmann



Olivia Dorn



Ralf Jacobsen



Richard Osei



Sabine Vesper



Sylvia Heinz



Silke Schönwälder



Silke Kienecker



Simone Thomsen



Tanja Herzig



Ulrike Bocken

»Mit der coachingakademie haben wir einen wertvollen Partner bei der Umsetzung unserer Change-Prozesse gewonnen. In der Zusammenarbeit erleben wir die methodische Vielfalt als besonders bereichernd.«

Susan P., Head of HR



Systemische Beratung

Systemische Beratung

die Organisation ausrichten



Strategieentwicklung
Organisationsentwicklung
Change-Beratung
Leadership Development
Moderation

HR-Strategieberatung
Persönlichkeitsentwicklung
Einzel- und Gruppencoaching
Teamentwicklung
Interaktive Lernformate

die Menschen entwickeln

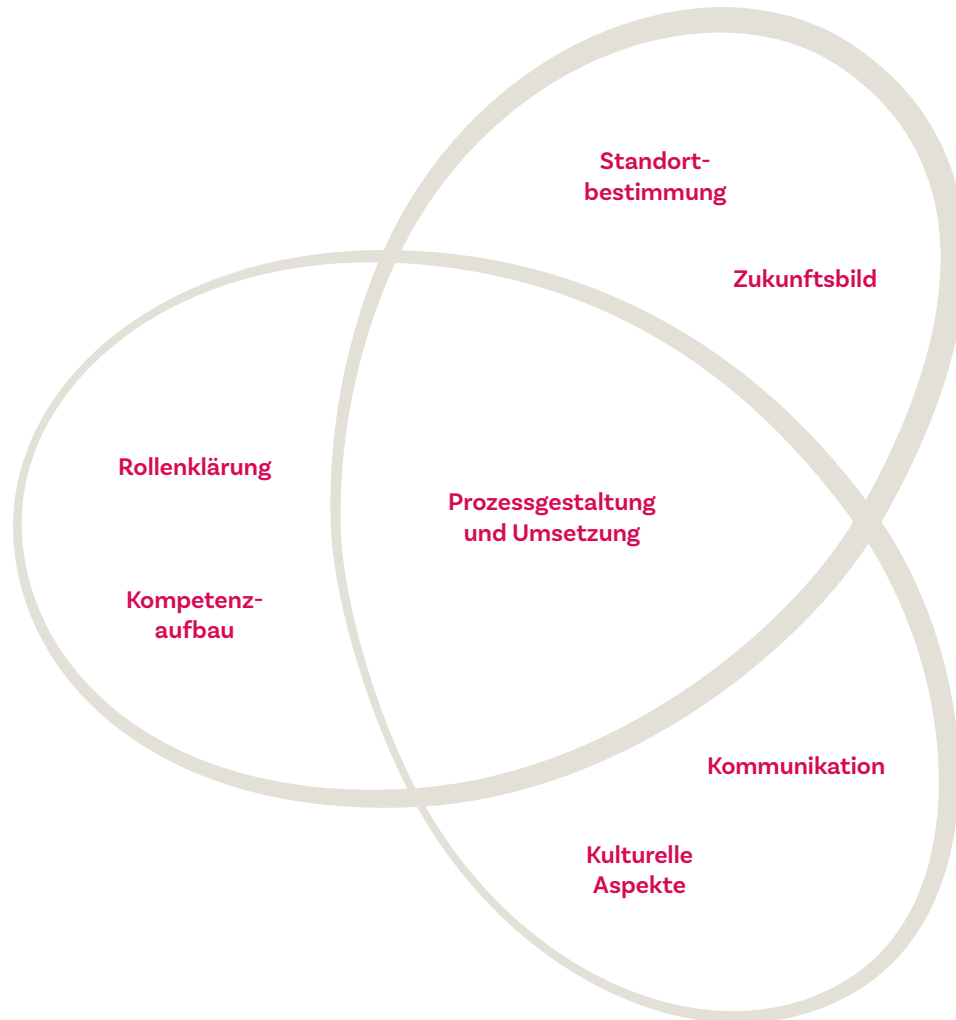
Beweglich bleiben

Globale Trends, technologische Entwicklungen und gesellschaftlicher Wandel werfen ständig neue Fragen auf. Andauernde Dynamik und zunehmende Unplanbarkeit machen es schwer, Orientierung zu finden. Wie gelingt es, handlungsfähig zu bleiben und sinnvolle Entscheidungen zu treffen?

Im Beraternetzwerk der coachingakademie verbinden wir Wissen und Erfahrung aus ganz unterschiedlichen Berufsgruppen. Wir kombinieren die Perspektiven von Ökonomen und Künstlerinnen, Psychologinnen und Ingenieuren, Marketing-Experten und HR-Spezialistinnen – um nur einige zu nennen. Sie alle eint ein gemeinsames Beratungsverständnis und die systemische Haltung.

Die breit gefächerte Expertise und menschliche Vielfalt kommt Ihnen zu Gute: Unsere Dienstleistungen sind genau auf Ihre Bedarfe zugeschnitten und Ihre Ansprechpartner passend ausgewählt. Das ist für uns Anspruch und Erfolgsrezept zugleich.

Organisationsentwicklung und Change-Beratung



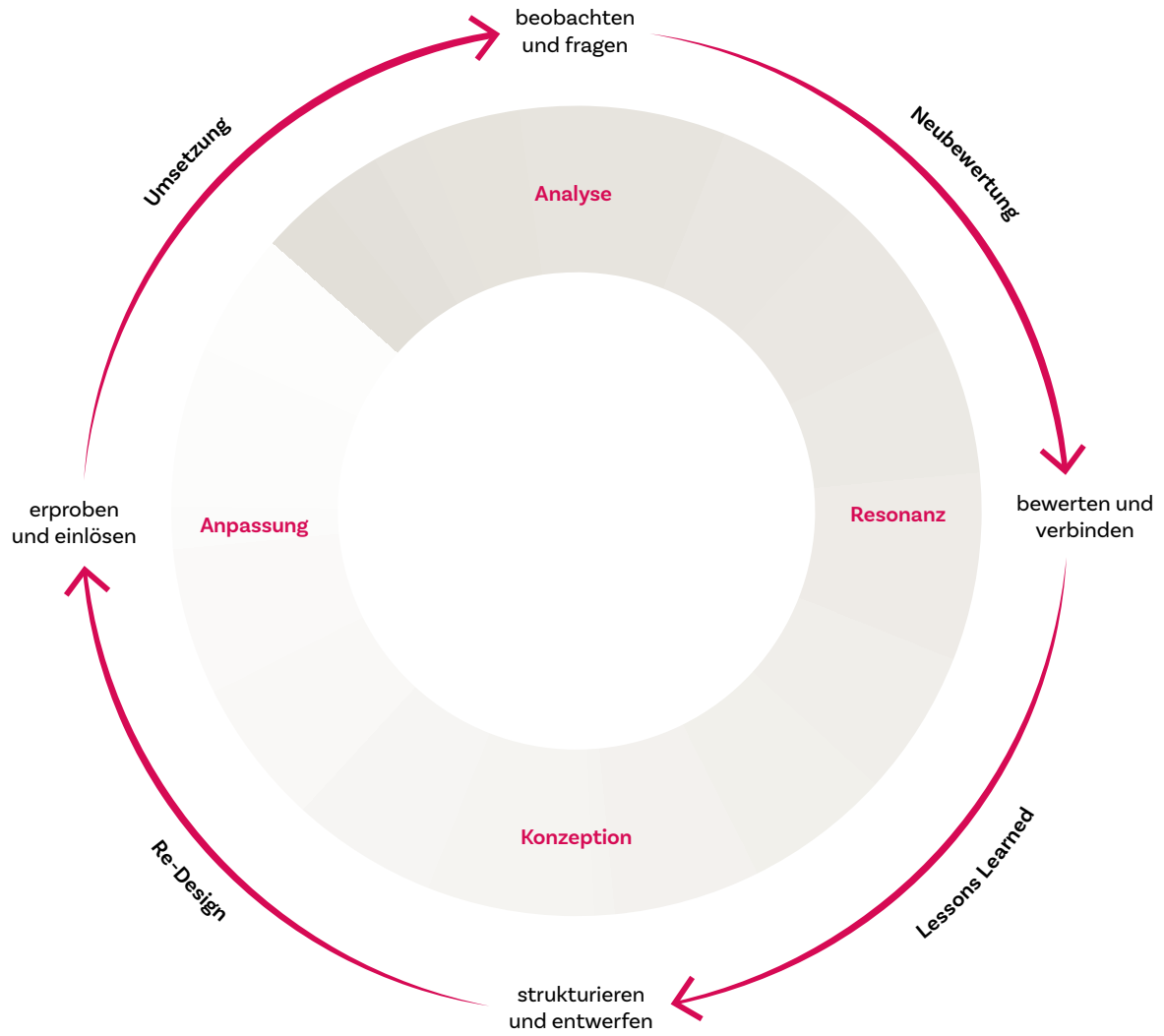
Transformation wagen

Veränderte Rahmenbedingungen erfordern strategische Neuausrichtung und strukturellen Wandel. Die vielfältigen Treiber von Veränderung wirken auf das ganze System. Change-Prozesse sind deshalb komplex und binden ein hohes Maß an Aufmerksamkeit.

Erfolgreiche Organisationsentwicklung begleitet Unternehmen durch einen Transformationsprozess. Unsere Beraterinnen und Berater erarbeiten mit Ihnen innovative Lösungen und schaffen breite Akzeptanz für deren Umsetzung. Dabei behalten wir den Kontext im Blick, schaffen Transparenz und sorgen für Beteiligung.

Sie möchten bestehende Strukturen verbessern, strategische Richtungswechsel vornehmen oder innovative Selbsterneuerung betreiben? Wir unterstützen Sie dabei, die nötigen Prozessbausteine intelligent miteinander zu verbinden, um passende Interventionen wirksam umzusetzen. Mit allen Beteiligten arbeiten wir auf Augenhöhe.

Führung und Leadership Development



Agil führen

Wie Führung die Zukunftsfähigkeit der Organisation absichern kann, muss sich heute jedes Unternehmen neu fragen. Mitarbeiter und Führungskräfte erleben gleichermaßen die Grenzen vormals bewährter Strategien. Wie kann Führung handeln flexibel mit abnehmender Planbarkeit und zunehmender Eigendynamik umgehen?

Moderne Führung kann wirksam sein – trotz Komplexität und Selbststeuerung im Innen wie im Außen. Dafür brauchen Führungskräfte ein neues gemeinsames Führungsverständnis und passendes Handwerkszeug. Durch transparente, sinnstiftende Kommunikation, durch Beziehungsstärke und mit hoher Kooperationsfähigkeit meistern sie den Balanceakt zwischen Agilität und Stabilität.

Als Spezialisten für Führungsthemen entwickeln wir mit Ihnen geeignete Maßnahmen, um Führungskultur, Führungsrollen und Führungsaufgaben sinnvoll miteinander zu vernetzen. Unsere Beraterinnen und Berater entwerfen für Sie passende Lern- und Entwicklungsformate. Dafür verbinden wir unsere systemische Haltung mit agilen Methoden.

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching



Wachstum fördern

Die Steigerung der Selbstwirksamkeit unserer Kunden ist uns ein Anliegen. Schließlich ist es nicht einfach, sich in veränderlichen Kontexten neu zu verorten und ständig wechselnden Anforderungen gerecht zu werden. Zugleich wächst das Bedürfnis, sich selbst besser zu kennen, eigene Potenziale zu identifizieren und zu leben.

In beruflichen und persönlichen Übergangsphasen, bei wichtigen Entscheidungen und bei der Umsetzung individueller Ziele begleiten wir Sie als respektvolle und erfahrene Coaches.

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist aus unserer Sicht ein wesentlicher Teil gelingender individueller und kollektiver Veränderung. Ob im Rahmen von Coaching, Leadership Development oder Organisationsberatung: Persönlichkeitsentwicklung ist für uns eine Perspektive, die wir mit Menschen einnehmen, die gemeinsam Zukunftsfragen lösen wollen.

»Unsere Teilnehmenden wollen aus ihren Kontexten heraustreten, wollen lernen, sich reflektieren und auf eine wirksamere Weise neu agieren. Dafür schätzen wir sie.«

Frauke Narjes, Dozentin



Systemische Weiterbildung

Systemische Weiterbildung



Lebendiges Lernen

Weiterbildung soll Spaß machen. Deshalb setzen wir unseren didaktischen Schwerpunkt auf praktisches und kollegiales Lernen. Zusammen etwas auszuprobieren und gemeinsam Erfahrungen zu sammeln, ist ein Vergnügen. Vor allem aber sorgt es für individuellen Lernerfolg.

Unsere berufsbegleitenden Ausbildungen spiegeln die Kompetenzprofile unterschiedlicher Rollen in sozialen und organisationalen Systemen wider. Sie alle verbindet die systemische Haltung, die sich an den vorhandenen Ressourcen orientiert und den Zusammenhang betrachtet.

In einem dynamischen Umfeld hört das Lernen niemals auf. Deshalb unterstützen wir Spezialisierung und Weiterentwicklung mit offenen Supervisionsformaten, Seminaren und Workshops. Wählen Sie aus unserem Curriculum die Kurse und Veranstaltungen aus, die zu Ihren Zielen passen. Entdecken Sie die coachingakademie als inspirierenden Reflexionsraum und lebendige Lernumgebung.

» In der Coaching-Ausbildung habe ich gelernt, meine Fähigkeiten besser wahrzunehmen und gezielt einzusetzen. Dadurch hat sich auch der Blick auf mein Umfeld positiv verändert.«

Charlotte S., HR-Business Partnerin

Systemische Coaching-Ausbildung



Sie sehen im Coaching eine neue berufliche Perspektive für sich? Oder Sie möchten als Führungskraft die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden stärken? Gehen Sie in Beratungsgesprächen bislang eher intuitiv vor und wünschen sich professionelles Handwerkzeug? Haben Sie Spaß daran, in vertrauensvollen Gesprächen zu kreativen Problemlösungen beizutragen?

Unsere zertifizierte Weiterbildung zum systemischen Coach ist vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (DBVC) anerkannt und befähigt Sie innerhalb eines Jahres,

eigenständig Coaching-Prozesse zu planen und durchzuführen.

Coaching-Kompetenzen werden heute in vielen Berufsfeldern erfolgreich eingesetzt. Ob Führungskräfte oder Projektleiterinnen, Experten oder Beraterinnen – die lösungsorientierte Haltung und das methodische Repertoire von Coaches ergänzen ihr professionelles Handeln dort, wo sie über Kommunikation und Beziehungsstärke wirksam werden.

Coach werden

Systemische Coaching-Ausbildung

Unser Dozententeam besteht aus Coaches und Beratern mit langjähriger Praxiserfahrung, die Ihnen methodisches Wissen und praktisches Know-how vermitteln. Das modulare Ausbildungskonzept orientiert sich am typischen Verlauf eines Coaching-Prozesses und widmet sich den einzelnen Phasen von der Auftragsklärung bis zur Auswertung.

Parallel dazu setzen wir sieben thematische Schwerpunkte, die charakteristische Coaching-Anlässe, elementare Methoden und spezifische Bedingungen beleuchten. Lehr-Coachings zur individuellen Unterstützung und Peergroup-Treffen zur Vertiefung der Weiterbildungsinhalte runden die Qualifizierung ab.



Live-Coaching

Im Rahmen der Weiterbildung trainieren Sie die praktische Anwendung professioneller Coaching-Methoden und bearbeiten echte Anliegen. Jedes Live-Coaching wird durch einen Ausbilder und mehrere Teilnehmende begleitet und anschließend ausführlich ausgewertet.

M1

Systemisches Coaching

Professionelle Beratung und Kommunikation

M2

Berufliche Praxis

Rollenvielfalt und Auftragsklärung

M3

Entwicklung und Prozessbegleitung

Gestaltung von Coaching-Prozessen

M4

Konflikte und Krisen

Herausfordernde Anliegen

M5

Moderne Arbeitswelten und Führung

Systemisches Coaching mit Führungskräften

M6

Wandel und Beschleunigung

Coaching in Veränderungsprozessen

M7

Positionierung und Karriereplanung

Perspektiven für Coaches

21 Seminartage in 7 Modulen

6 Peergroup-Sitzungen

Lehr-Coachings

12 - 18 Teilnehmende

» Schon lange arbeite ich in und mit wechselnden Teams. Die Prozesse und Dynamiken in Gruppen habe ich aber erst durch die Teamentwickler-Ausbildung verstanden.«

Bernd F., Abteilungsleiter

Systemische Teamentwickler-Ausbildung



Sie möchten Teams in Bewegung bringen, Teammitglieder animieren und Prozesse moderieren – wertschätzend, ressourcenorientiert und zielgenau?

Durch die Ausbildung zum systemischen Teamentwickler erwerben Sie die Fähigkeit, Teams in Veränderungsprozessen, Konfliktsituationen sowie Lern- und Reflexionsprozessen zu begleiten. So können Sie mit ihnen neue Gestaltungsmöglichkeiten für eine erfolgreiche und flexible Zusammenarbeit entwickeln. Sie eignen sich umfassendes methodisches Wissen an und üben sich im

professionellen Analysieren von Teamprozessen, in der sicheren Moderation, der genauen Ergebnisdokumentation und präzisen Auswertung.

Als Dozenten begleiten Sie Teamentwickler und Berater mit langjähriger Praxiserfahrung, die ihr methodisches Wissen und praktisches Know-how mit Ihnen teilen. Jeder Jahrgang wird von einem Ausbilder verantwortlich geleitet, dem im Verlauf der Module wechselnde Co-Ausbilder zur Seite stehen. So erleben Sie Kontinuität und gleichzeitig personelle Vielfalt im Ausbildungsverlauf.

Zusammenarbeit stärken

Systemische Teamentwickler-Ausbildung

Unter systemischer Teamentwicklung verstehen wir die Verbindung von Team-Coaching und Prozessmoderation. Das Ziel von Teamentwicklungs-Maßnahmen ist es, die optimale Leistungsfähigkeit von Teams herzustellen oder zu erhalten. Ob bei Neuformation eines Teams, beim Ausscheiden langjähriger Teammitglieder oder in Veränderungs- und Konfliktsituationen – Teamentwicklung kann in verschiedenen Phasen und Stadien der Zusammenarbeit stattfinden.

Unser modulares Ausbildungskonzept orientiert sich am typischen Verlauf eines Teamentwicklungsprozesses und widmet sich den einzelnen Phasen von der Analyse bis zur Auswertung. Das besondere Highlight zum Abschluss der Qualifizierung ist Ihre eigene Praxisfallmoderation in einem Unternehmen.



Praxisfall und Supervision

Im Rahmen der Weiterbildung konzipieren Sie einen Teamworkshop, den Sie zu zweit bei einem Kunden vor Ort durchführen. Dabei wenden Sie die erlernten Methoden an und trainieren die Moderatorenrolle. Bei der Konzeption Ihres Praxisfalls werden Sie und Ihr Moderationspartner von einem Dozenten begleitet. In den Supervisionssitzungen erhalten Sie Unterstützung bei der Feinplanung und Ausgestaltung Ihres Workshops.

M1

Teams als soziale Systeme

Analyse und Auftragsklärung

M2

Gruppen bewegen

Konzeption und
Prozessgestaltung

M3

Zusammenarbeit moderieren

Gruppen- und Teamdynamik

M4

Entwicklung gestalten

Praxis und Transfer

M5

Lessons Learned

Auswertung des Praxistransfers

14 Seminartage in 5 Modulen

2 Tage Praxis-Workshop

3 Stunden Supervision

10 bis 16 Teilnehmende

» Für mich ist die OE-Ausbildung der passende Schritt zur
Ergänzung und Erweiterung meiner Rolle.«

Peter T., Change-Manager

Systemische Organisationsentwickler- Ausbildung

Sie möchten Change-Vorhaben und Change-Projekte in leitender oder begleitender Funktion zur erfolgreichen Umsetzung bringen?

Mit der Weiterbildung zum systemischen Organisationsentwickler eignen Sie sich Konzepte und Methoden an, um Veränderungsprozesse in Unternehmen wirksam zu begleiten. Sie lernen, wie Sie die für Veränderung notwendigen Ressourcen und Potenziale in Unternehmen identifizieren, aktivieren und nutzbar machen.



Die Qualifizierung richtet sich an Menschen, die in sich wandelnden Organisationen Verantwortung tragen – als Unternehmerin oder Führungskraft, als Personaler oder Moderatorin, als Coach oder Consultant.

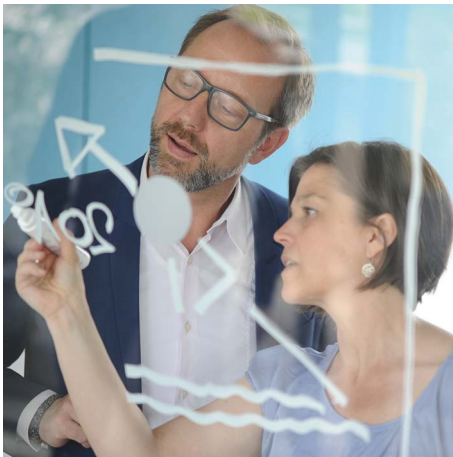
Konkrete Vorerfahrungen aus Veränderungsprojekten sind hilfreich und können im Rahmen der Weiterbildung sinnvoll eingebracht werden.

Zukunft gestalten

Systemische Organisationsentwickler-Ausbildung

Veränderungen gehören heute zum Alltag von Organisationen. Damit verbunden sind komplexe und herausfordernde Gestaltungsaufgaben, denen sich die Verantwortlichen in Führung und Management ebenso stellen müssen wie interne und externe Berater.

Systemische Organisationsentwicklung zielt darauf ab, diese Aufgaben wirksam zu bearbeiten, um organisationalen Wandel in all seinen Spielarten zu bewältigen – von der Optimierung bestehender Strukturen bis zur radikalen Transformation.



Lernreise

Echte Fälle mit den Beteiligten vor Ort erleben – so lernt es sich am besten. Die Lernreise führt Sie in Unternehmen im Prozess der Organisationsentwicklung. Auf der Grundlage einer detaillierten Fall- und Statusbeschreibung entwickeln Sie Hypothesen und Fragen, die Sie mit den Prozessverantwortlichen diskutieren. So vertiefen Sie Ihr Wissen und erproben Ihre OE-Kompetenz.

M1

Bedarfe verstehen

Systemische
Organisationsentwicklung
und integrierte Beratung

M2

Design entwerfen

Gestaltung von gelingenden
Veränderungsprozessen

M3

Dynamiken steuern

Komplexität anerkennen
und managen

M4

Ergebnisse integrieren

Nachhaltige Ergebnisse
von Veränderungen sichern

M5

Lernreise

Ihr Praxistest für neu gewonnene
Erkenntnisse und Fähigkeiten

14 Seminartage in 5 Modulen
inklusive einem Tag „Lernreise“
12 bis 16 Teilnehmende

» Die ermutigende und anerkennende Art der Dozenten, die interaktiven Anteile und die lebendige Lernatmosphäre haben einen bereichernden Austausch innerhalb der Gruppe ermöglicht.«

Katja B., Pädagogin

Systemische Trainer-Ausbildung



Sie möchten in der Trainerrolle Ihre Inhalte spannend präsentieren und nachhaltige Lernprozesse anstoßen? Sie wollen Ihre methodischen Kenntnisse und didaktischen Fähigkeiten ausbauen? Bei uns bekommen Sie die dafür notwendigen Mittel und entwickeln parallel dazu Ihre individuelle Trainerpersönlichkeit.

In der systemischen Trainer-Ausbildung vermitteln wir Ihnen Fachwissen und bieten Ihnen Raum für persönliche Entwicklung, denn Wirkung und Wirksamkeit in der Trainerrolle sind untrennbar mit Ihnen als Person verbunden.

Das gelingende Zusammenspiel von Wissen, lebendiger Methodik und Persönlichkeit vermitteln Ihnen erfahrene Trainerinnen und Dozenten. Jedes Modul wird von einem Zweierteam geleitet und betreut. Auf diese Weise erleben Sie unterschiedliche Stile und Zugänge.

Zur Spezialisierung und Vertiefung können Sie aus dem Workshop-Programm der coachingakademie eine eintägige Veranstaltung als Zusatzbaustein frei wählen.

Expertise weitergeben

Systemische Trainer-Ausbildung

Die Qualifizierung zum systemischen Trainer, der seine Expertise weitergibt, stellt nicht nur für Führungskräfte, Projektleitende und Personalverantwortliche eine wertvolle Ergänzung und Bereicherung dar, sondern sichert in modernen Unternehmen und Organisationen die erfolgreiche Weiterentwicklung.

Unsere systemische Trainer-Ausbildung vermittelt Ihnen das nötige Handwerkszeug für die professionelle Planung und Durchführung wirksamer Trainings und Seminare. Höhepunkt der Weiterbildung ist für alle Teilnehmenden die Planung und Durchführung eigener Trainings, den „Meisterstücken“.



Meisterstücke

Die Trainer-Ausbildung endet mit der öffentlichen Präsentation der „Meisterstücke“. Dafür gestalten alle Teilnehmenden halbtägige Trainings zu selbstgewählten Themen. Anschließend erhalten sie konstruktives Feedback und reflektieren mit den Ausbildenden die gesammelten Erfahrungen.

M1

Auf der Bühne

Rollenbild und
Trainerpersönlichkeit

M2

Alle gemeinsam und jeder für sich

Steuerung interaktiver
Lernprozesse

M3

Lernen und lehren

Konzepte lebendig gestalten

M4

Weniger ist mehr

Techniken, die überzeugen

M5

Lebendigkeit

Methoden sinnvoll einsetzen

M6

Showtime

Teilnehmende als Trainer

17 Seminartage in 6 Modulen
zusätzlicher Workshop
10 bis 16 Teilnehmende

» *In der Rolle des Konfliktmoderators fand ich mich früher oft unfreiwillig wieder. Heute habe ich das nötige Handwerkszeug und genieße es, als Mediatorin zu agieren.*«

Friederike N., Projektleiterin

Systemische Mediatoren-Ausbildung



Sie wünschen sich einen präventiven und adäquaten Umgang mit Konfliktparteien? Sie wollen Moderationsprozesse gestalten lernen, Konflikte respektvoll zur Sprache bringen können und Beteiligte zu Lösungen führen?

Die Weiterbildung zum systemischen Mediator befähigt Sie dazu, Moderationen von Zweier- und Gruppenkonflikten nach dem Prozessmodell NaviKon zu gestalten und zu evaluieren. Wir vermitteln Ihnen Theorie sowie Methodik und begleiten Ihre Praxis in der systemischen Mediation von Konflikten.

Für Coaches, Führungskräfte, Team- und Personalentwicklerinnen spielt professionelle Mediation heute eine entscheidende Rolle. Als gezielte Kompetenzerweiterung für diesen Personenkreis ist die Weiterbildung zum systemischen Mediator in nur drei Modulen konzipiert.

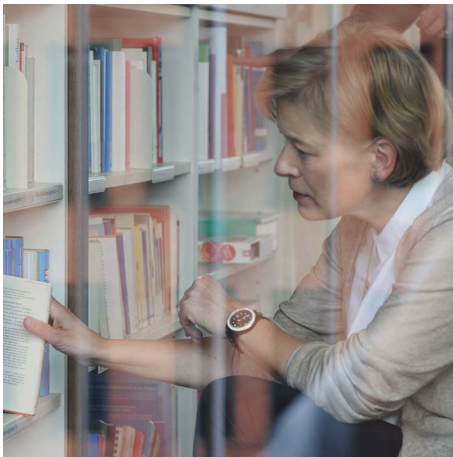
Die Methode NaviKon versetzt Sie dabei in die Lage, in individuell erlebten Konflikten souverän und zielsicher zu navigieren.

Lösungen finden

Systemische Mediatoren-Ausbildung

Unsere systemische Mediatoren-Ausbildung vermittelt Ihnen das nötige Know-How für die professionelle Begleitung zweier Menschen oder von Gruppenmitgliedern im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen.

Ein besonderes Highlight der Ausbildung ist die Gelegenheit, mit Unterstützung der anderen Teilnehmenden und des Beraterteams eine Konfliktmoderation im Rollenspiel selbst durchzuführen.



Die Methode NaviKon

Das von unserem Dozententeam entwickelte Prozess-Modell NaviKon bietet einen systemischen Zugang zur lösungsorientierten Mediation in Konfliktsituationen. NaviKon orientiert sich am spezifischen Entwicklungsprozess von Auseinandersetzungen und verbindet Strategien aus der Konfliktforschung mit praktischen Erfahrungen aus der Mediation in Organisationen und Teams.

M1

Verstehen

Sachkonflikte erkennen

M2

Vertiefen

Konflikte zwischen zwei Personen

M3

Verbinden

Konflikte in Gruppen

Praxistag

Im geschützten Rahmen der Ausbildung haben Sie Gelegenheit, eine Mediationssequenz vorzubereiten und durchzuführen. Grundlage dafür sind Szenarien, die aus realen Fällen in Rollenspiele umgewandelt wurden.

Fallklinik

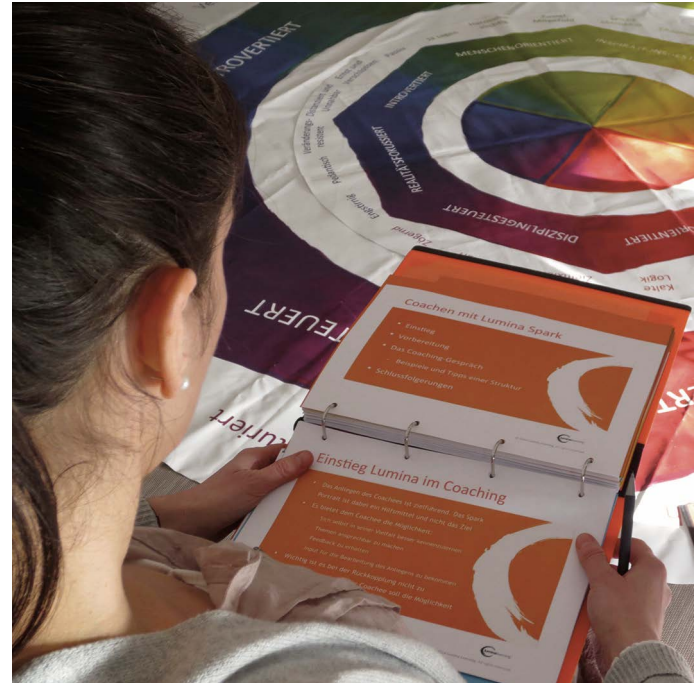
Mit etwas Abstand zum letzten Modul haben Sie in der „Fallklinik“ die Chance, Ihre ersten Transfererfahrungen im Austausch mit Ihrer Ausbildungsgruppe und unter der Supervision des Dozententeams zu reflektieren.

9 Seminartage in 3 Modulen
zusätzlicher Praxistag
Fallklinik
8 bis 12 Teilnehmende

» *Der Ansatz hat mich interessiert, das Portrait hat mich
inspiriert, das Instrument hat mich begeistert.*«

Andrea F., selbstständige Beraterin

Lumina Spark Zertifizierung



Lumina Spark ist ein innovatives Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung, das auf einem Online-Fragebogen basiert. 144 Fragen messen individuelle Verhaltenspräferenzen, die im Lumina Spark-Modell Qualitäten genannt werden.

Das Lumina Spark-Portrait analysiert umfassend und treffsicher persönliche Stärken und Entwicklungsfelder. Jedes Portrait ist individuell zusammengestellt und durch leicht verständliche Farb- und Bildsprache anschaulich gestaltet.

Mit der dreitägigen Lumina Spark Zertifizierung an der coachingakademie erweitern Sie Ihr professionelles Repertoire als Beraterin und Coach sowie als Personal- und Organisationsentwickler. Sie ergänzen Ihre Methodenkompetenz durch ein psychometrisches Werkzeug, das vielseitige Einsatzmöglichkeiten bietet.

Bei der Zertifizierung von Lumina Spark-Beratern und Beraterinnen kooperieren wir mit dem deutschen Partner der Lumina Learning Muttergesellschaft in London.

Vielfalt erleben

Lumina Spark Zertifizierung

Lumina Spark fördert den Dialog, denn Verhalten wird durch ein gemeinsames Vokabular wertschätzend besprechbar. Die Kommunikations- und Feedbackkultur in Teams wird so gestärkt. Um im Arbeitsumfeld professionelle Beziehungen zu entwickeln und so die Teamleistung maßgeblich zu verbessern, ist das Tool besonders geeignet.

Ob in individuellen Coaching-Prozessen oder im Teamworkshop – Lumina Spark unterstützt Führungskräfte und Mitarbeiter dabei, sich selbst und einander besser kennenzulernen. Das Instrument bietet die Chance, eigenes Verhalten zu reflektieren und menschliche Vielfalt besser zu verstehen.



Vielfalt im Fokus

Lumina Spark misst 24 gegenpolige Qualitäten menschlichen Verhaltens. Dabei betrachtet die Analyse persönliche Prägung und Neigung nicht als eine Entweder-oder-Frage, sondern folgt einer Sowohl-als-auch-Logik. Die Auswertung vermeidet die Reduktion auf einen bestimmten Typus und bildet stattdessen die Komplexität und Widersprüchlichkeit menschlichen Verhaltens individuell und realitätsnah ab.

M1

Lumina Spark im Workshop

Das Instrument
kennenlernen und erleben

M2

Hintergründe und Anwendung

Das Modell verstehen
und Portraits auswerten

M3

Beraten mit Lumina Spark

Einsatzmöglichkeiten
und Prozessgestaltung

Übungs-Coachings

Zwischen den Modulen 2 und 3 haben Sie Gelegenheit zu üben und praktische Erfahrungen bei der Anwendung des Lumina Spark-Modells zu sammeln. Dazu führen Sie drei Coaching-Gespräche und stellen selbstständig die Portraits dafür zusammen. Im dritten Modul werten wir die Erfahrungen aus und leiten Best Practices daraus ab.

3 eintägige Module
Übungs-Coachings
6 bis 10 Teilnehmende

*» An der coachingakademie habe ich mich sofort wohl
und gut aufgehoben gefühlt.«*

Katrin R., Unternehmerin



Horizonte erweitern

Horizonte erweitern

Sie suchen nach einem Ort, der Sie in Ihrer professionellen Entwicklung kontinuierlich unterstützt? Sie interessieren sich für spannende neue Methoden, kollegialen Austausch und Selbsterfahrung? Unsere Workshops, Seminare und Supervisionsformate bieten Ihnen dafür den passenden Rahmen. Hier kommen Sie mit Menschen und Ideen in Kontakt, die Ihren Horizont erweitern.

Gezielte Professionalisierung, eingehende Reflexion und bedarfsgerechte Supervision – all das finden Sie in unserem Veranstaltungsprogramm, das wir kontinuierlich weiterentwickeln und ausbauen. Unsere Referentinnen und Referenten kommen aus der Praxis und verbinden Theorien mit Anwendungsbeispielen und persönlichem Feedback. Finden Sie Termine und Details auf unserer Website.



Workshops und Seminare

Unsere breite Auswahl an Workshops und Seminaren verknüpft individuellen Kompetenzaufbau mit Spezialisierung und Vertiefung. Auch hier bieten wir Ihnen so viel Theorie wie nötig und so viel Praxis wie möglich.

Supervisionsformate

Die kontinuierliche Weiterentwicklung und Reflexion des eigenen Handelns gehört für Profis dazu. Kollegialer Erfahrungsaustausch und Supervision an der coachingakademie weiten Ihren Blick und bringen hilfreiche Methoden ins Spiel. Neue Erkenntnisse verbinden sich mit Erfahrungswissen. Gezieltes Feedback erhöht die Sicherheit im Vorgehen. Die Vernetzung mit Kollegen bringt neue Inspiration.

Informieren Sie sich online über unsere Einzel- und Gruppen-Supervisionsangebote.



Zertifizierung

Die Qualität unserer Weiterbildungsangebote ist durch das Prüfsiegel von Weiterbildung Hamburg e. V. bestätigt. Die Systemische Coaching-Ausbildung ist vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (DBVC) anerkannt.

Besuchen Sie uns!

Die hellen und modern eingerichteten Räume von elbblick86 in der Großen Elbstraße – direkt am Hamburger Fischmarktgelände – bieten der coachingakademie reichlich Platz und viel Freiraum für den Ausbildungsbetrieb, individuelle Coachingsitzungen und Gruppenveranstaltungen.

Entdecken Sie den Charme und die Wandelbarkeit unserer Räumlichkeiten! Viele kommunikative Orte und der großzügige Außenbereich mit einem spektakulären Ausblick über Elbe und Hafen machen den Aufenthalt zu einem besonderen Erlebnis.

Einige unserer Weiterbildungen bieten wir auch in Düsseldorf an. Hier finden Sie uns im Mutterhaus Kaiserswerth. Das historische Gebäude bietet Ihnen eine angenehme und inspirierende Lernumgebung in einem malerischen Park unweit des Rheinuferes.

Wir freuen uns auf Sie!



Wir leben Veränderung.

die coachingakademie

Bettina Schubert-Golinski | Große Elbstraße 86 | 22767 Hamburg
040-734 451 970 | info@die-coaching-akademie.de | die-coaching-akademie.de