

Change Essentials 2014– harte Schnitte & neues Wachstum

Ein Programm für erfahrene BeraterInnen und Change-ManagerInnen

Mit Dr. Barbara Heitger, Dr. Wolfgang Looss, Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd und
Mag. Matthias Pöll

Change Essentials – harte Schnitte & neues Wachstum

Ausführliche Programmbeschreibung Weiterbildung

mit Barbara Heitger, Wolfgang Looss, Matthias Varga von Kibéd und Matthias Pöll

Modul 1: Konzept – Kontrakt - Commitment

27.01. - 30.01.2014

Modul 2: Was heißt Wandel, wie kann man Change-Hürden meistern?

01.04. - 04.04.2014

Modul 3: Der Berater/Manager und „seine“ Organisation

02.06. - 04.06.2014

Ort: Wien

Kosten: € 6.980,-- exkl. MwSt. und Tagungspauschale

Nähere Informationen: www.heitgerconsulting.com/ce

Noch Fragen? Wir sprechen gern mit Ihnen, damit Sie herausfinden, ob das Programm das Richtige für Sie ist.

Frau Ira Stalzer

Telefon 0043 (1) 4093646

Mail stalzer@heitgerconsulting.com

Ihre Situation – Sie sind

- **seniore externe oder interne BeraterInnen** von Change-Prozessen, tief drin im Job, erfahren und zugleich neugierig, das eigene Change-Repertoire zu erweitern, Ihr systemisches Wissen aufzufrischen und sich im Expertenkreis auszutauschen.
- **erfahrene Führungskräfte, HR-Verantwortliche, ProjektmanagerInnen**, Sie initiieren oder steuern Veränderungsprozesse und wollen sich mehr Expertise zum Thema Change und deren erfolgreiche Umsetzung aneignen. Sie haben Lust, sich dabei vom systemischen Blick auf Organisationen befruchten zu lassen.
- **jemand, der verändert oder "Veränderer" berät**. Ihre Ziele sind harte Schnitte und neues Wachstum, um weiterhin erfolgreich zu sein.

Das Besondere an Change Essentials

- Wir bieten ein Programm für erfahrene Praktiker, die neugierig sind auf innovative Konzepte, Austausch und Reflexion.
- Wir konzentrieren uns auf Change-Initiativen, die harte Schnitte und neues Wachstum verbinden und schauen hinter die Kulissen besonders anspruchsvoller und zukunftsweisender Veränderungskonzepte.
- Wir nutzen alle Perspektiven, die ein Change-Projekt braucht: langjährige Beratererfahrung, erfahrene Pioniere und innovative Klienten als Gäste.
- Wir arbeiten an den "Moments of Truth" – im Veränderungsprozess und erproben Neues an Ihren aktuellen Fällen.

Ihr Nutzen

- Sie festigen Ihr Change-Repertoire für harte Schnitte & neues Wachstum.
- Sie vertiefen und erneuern Ihr systemisches Knowhow.
- Sie nutzen Reflexionsflächen und Austausch über die eigenen Projekte und die eigene Organisation.
- Sie nehmen Impulse und Ideen mit, die Ihre Arbeit mit Klienten und Mitarbeitern erneuern und die eigene Organisation (als Highly Professional Service Firm) stärken.
- Sie bekommen einen "State of the Art"-Überblick zu neuesten Change-Konzepten und Trends der Unternehmensentwicklung. (Unternehmen 2.0; „Next Level Change“)
- Sie lernen von KollegInnen und „alten Hasen“ – die Erfahrung und Innovation verknüpfen.
- Sie profitieren von persönlichem Feedback.

Die Module:

Essential 1: Harte Schnitte & neues Wachstum: Konzept – Kontrakt – Commitment

Die herausforderndsten Change-Initiativen verbinden harte Schnitte mit neuem Wachstum. Bei solchen Projekten liegen die größten Gestaltungschancen in der Ideenphase. Essential 1 konzentriert sich auf diese entscheidende Anfangsphase.

Von der Idee zum Konzept:

- Innovative Settings für Erst- und Kontraktgespräche
- Harte Schnitte & neues Wachstum: Die Quadratur des Kreises?
- Design und Architekturvarianten konkretisieren
- Die fünf Ebenen der Architektur und der Masterplan
- Wie funktioniert der Dreiklang aus Berater-/Management-System, Projekt und Organisation?
- Die eigene Funktion und Rolle im Prozess
- Web 2.0 und Enterprise 2.0 (Matthias Pöll)

Zwischendurch klettern wir gemeinsam auf den Aussichtsturm der Theorie und beobachten uns selbst sowie die Veränderung aus systemtheoretischer Sicht.

Essential 2: Die Klassiker – was heißt Wandel, wie kann man Change-Hürden meistern?

Wir konzentrieren uns auf die anspruchsvollsten Klassiker unter den Change-Konzepten, die harte Schnitte und neues Wachstum verfolgen. Was sind ihre Dynamiken, ihre Chancen und Risiken?

Welche Herausforderungen sind zu meistern? Was heißt Wandel konkret?

- Wann sind harte Schnitte – Mitarbeiterabbau, Kosteneffizienz, ... – erfolgreich?
- Wie gelingen strategische Innovationen in erfolgreichen Unternehmen?
- Worauf kommt es bei Postmerger Integration an und strategischen Kooperationen
- Aktuelle Entwicklungen: Unternehmen 2.0 und seine Implikationen für Wandel?
- Was bedarf es zur gelungenen Umsetzung einer großflächigen Veränderung?
- Eigene Muster, Ressourcen und Achillesfersen als Berater – von Lieblingsklienten und anderen Verführungen – wie umgehen (Wolfgang Looss)

Ein Kunde berichtet als Gast, was für den Erfolg seines besonders anspruchsvollen Projektes entscheidend war. Wir tauchen tief ins Thema Herausforderungen und Hürden dieser Klassiker und arbeiten an Ihren aktuellen Fällen. Wir beleuchten, was Wandel systemtheoretisch heißt und woran wir eigentlich arbeiten, wenn wir "Organisationen verändern".

Essential 3: Blick auf den blinden Fleck – der Berater/Manager und "seine" Organisation

Oft übersehen, aber erfolgsentscheidend: Wie stärken sich Berater und Manager als Person für die Turbulenzen im Change-Prozess? Wie entwickeln Sie robuste und verantwortliche "eigene" Organisationen, aus denen heraus Sie agieren können?

Das heißt:

- Produktiv mit Widerstand, Eskalation, Stillstand, ... im Change-Prozess umgehen
- Die eigene Arbeitsfähigkeit erhalten ("highly-reliable" sein)
- Für die eigene Weiterentwicklung sorgen
- Von "Highly Professional Service Firms" und ihren Erfolgsgeheimnissen lernen
- Das Modell der "high-reliability organization" für die eigene Organisation nutzen
- Gestaltungsprinzipien für entwicklungsfähige Organisationen (Matthias Varga von Kibéd)

Wir arbeiten mit Sharing, Coaching und Rollenspielen an der persönlichen Situation und beobachten die eigenen Systeme. Zum Abschluss entwickeln Sie Ihren persönlichen Masterplan, was Sie für sich als Person, für ihre eigene Organisation beziehungsweise bei "Kunden" umsetzen.

Wie wir arbeiten

- Überblick und Inputs zu Konzepten, Methoden, Instrumenten und Diskussion
- Beispiele aus unserer Praxis
- Rollenspiele und Mikroanalysen
- Wechselseitiges Sparring, Austausch und Feedback
- Arbeit an Ihren konkreten Anliegen und Projekten
- Lernpartnerschaften und Transferarbeit

Trainer-Team



Dr. Barbara Heitger (Programmleitung), 25 Jahre Beratungserfahrung mit Schwerpunkt Strategieumsetzung und Change-Management, zahlreiche Curricula für Berater und Change-Experten, Autorin – u.a. "Harte Schnitte – neues Wachstum" (mit A. Doujak, 2002/2009) und "Veränderung systemisch" (mit F. Boos, 2004)



Dr. Wolfgang Looss (Experte, Modul 2) zählt zu den Begründern der deutschen Coaching Szene. Er ist Partner der Praxis für Management Development und arbeitet seit 25 Jahren als Coach, Supervisor, Organisationsberater, Personalentwickler und Trainer.



Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd (Experte, Modul 3) ist apl. Professor am Institut für Philosophie, Logik und Wissenschaftstheorie der Universität München und Gründer des Instituts für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung. Gemeinsam mit seiner Frau Insa Sparrer hat er die Methode der Systemischen Strukturaufstellung entwickelt.



Mag. Matthias Pöll (Experte, Modul 1) beschäftigt sich in seiner Beratungstätigkeit und in seiner Dissertation – am Schnittpunkt von Medienwissenschaft und Soziologie – mit den Konsequenzen und Herausforderungen der 2.0-Technologien für Strategie, Wandel und Führung. Er ist Junior Berater bei Heitger Consulting.

Termine/Ort

Essential 1:	Konzept – Kontrakt – Commitment	27.01. - 30.01.2014
Essential 2:	Was heißt Wandel, wie kann man Change-Hürden meistern?	01.04. - 04.04.2014
Essential 3:	Der Berater/Manager und "seine" Organisation	02.06. - 04.06.2014

Für eine erfolgreiche Teilnahme

verfügen Sie bereits über Erfahrung in Change-Management als Manager, als externer oder interner Berater. Uns ist es ein Anliegen, vor dem Start mit allen TeilnehmerInnen ein Gespräch zu führen, damit Sie die Ihnen wichtigen Ziele im Programm erreichen können. Dazu senden Sie uns bitte Ihren CV und eine kurze Information darüber, mit welchen konkreten Absichten und Fragen Sie sich anmelden wollen.

Kosten

Die Kosten für Teilnahme, Unterlagen (inklusive Buch "Harte Schnitte – neues Wachstum") und die Protokolle betragen EUR 6.980 (exkl. MwSt.). Die Tagungspauschale (Seminar- und Pausengetränke bzw. Mittagessen) wird extra verrechnet. Im Falle einer Stornierung bis 30 Tage vor dem Start werden 50%, ab 14 Tage vor Termin 100% des Programmbeitrags verrechnet. Bei einer Programmbuchung vor dem 15.10.2013 erhalten Sie einen Frühbucherrabatt von 10%.

Kosten, Anmeldung & Kontakt

Frau Ira Stalzer

stalzer@heitgerconsulting.com

Fragen? Rufen Sie uns an: **+43 (0) 1 40 93 646**

Testimonials



Christiane Braun, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung Karl Mayer Textilmaschinenfabrik GmbH

"Die Ausrichtung auf erfahrene Berater/innen und der systemische Kontext einerseits, das sehr ausführliche, persönliche Gespräch mit Frau Heitger andererseits waren der Grund für meine Entscheidung für die Change Essentials-Ausbildung. Erlebt habe ich ein intensives Lernen mit tollen Kollegen/innen, eine Fülle von Anregungen für meine Arbeit und eine professionelle, sehr inspirierende Begleitung durch Frau Heitger. Jedes Modul hat nochmals Wissen ergänzt, viele Impulse für die eigenen oft anspruchsvollen Beratungsaufgaben gebracht und den Blick für Wesentliches geschärft. Mit den Gästen Matthias Varga von Kibéd und Wolfgang Loos und Barbara Heitger selbst haben wir drei beeindruckende Persönlichkeiten und ihre Ansätze kennengelernt, sie haben Lust nach mehr geweckt.

Ich kann nur empfehlen, auch als erfahrener Berater sich in dieser Form neu anregen zu lassen und ganz besonders von der Atmosphäre des kollegialen, intensiven Austausches auf hohem Niveau zu profitieren. Heitger Consulting schafft dazu einen wunderbaren Rahmen und guten Spannungsbogen über die drei Ausbildungsmodule, nach denen man jedesmal erfrischt und mit konkreten Umsetzungsideen in den Alltag zurückkehrt."



Georg Habenicht, Leiter Change und Feedback Management, Deutsche Telekom AG

"Die Highlights von Change Essentials waren für mich der Austausch mit hochqualifizierten Change Profis, die persönlichen Gespräche mit Barbara Heitger verbunden mit einer besonders systematischen und systemischen Aufbereitung des komplexen Themas Change."



Dr. Robert Körfer, Geschäftsführender Partner KE-Consulting

"Change Essentials ist ein Change-Programm auf hohem Niveau, das durch eine brillante Trainerin und einen erfahrenen Teilnehmerkreis besticht. Die drei Module sind intensiv, erfahrungsorientiert und auf die Bedürfnisse der TeilnehmerInnen ausgerichtet. Neben theoretischen Inputs bieten kleinere Arbeitsgruppen genügend Raum für Reflexion und persönlichen Austausch. Vor allem das Arbeiten am eigenen Beratungssystem löst eine hohe Dichte an Erkenntnissen, unmittelbare Betroffenheit und Motivation aus."



Ruth Spitzer, Beraterin bei der s IT Solutions AT Spardat GmbH

"Change Essentials ist für den erfahrenen Berater und Manager ein professionell angesetztes, hochklassiges Fortbildungsformat. Frau Heitger versteht es mit ihrem reichen Erfahrungsschatz, ihre Seminararchitektur jederzeit den persönlichen Fragen herausfordernder Praxis der Gruppe zu öffnen, als Probefall einzuarbeiten und zu reflektieren. Mir hat dabei die enorme Dichte und Konzentration der gemeinsamen Arbeit sehr imponiert."



Regina Senarclens de Grancy, selbständige Unternehmensberaterin mit dem Schwerpunkt Soziale Innovation

"Ein Grund für meine Teilnahme an Change Essentials war das hohe Niveau der Teilnehmenden. Im Gegensatz zu vielen anderen Seminaren zum Thema Change fängt man hier nicht bei Standards an, sondern kann mit erfahrenen Beraterinnen und Beratern an Spezialthemen arbeiten. Davon nimmt man insbesondere für die eigene Praxis sehr viel mit. Barbara Heitger ist als Vortragende wirklich beeindruckend und ihre methodische Zugangsweise ist einfach toll."



Torsten M. Schmidt, Consultant, Senior Project Manager

"Das Schwingen zwischen Theorie und Praxis; die ständige Rückspiegelung der praktischen Übungen am theoretischen Fundament, das zeichnet Change Essentials als erstklassiges Weiterbildungsformat aus. Die Gruppenarbeiten – mit anderen, sehr kompetenten Teilnehmern – habe ich als besonders intensiv erlebt, was nicht zuletzt Barbara Heitgers Intuition zu verdanken ist: Sie versteht es wie kaum jemand, Gruppendynamische Prozesse gewinnbringend zu moderieren und gewinnbringend für jeden darauf einzugehen. Ich empfehle Change Essentials aufgrund der umfassenden Methodenkompetenz, der tiefen theoretischen Fundierung, der hohen Praxisrelevanz und – weil es schlichtweg Spaß macht!"

Heitger Consulting GmbH
Schwarzspanierstraße 15/1/5
1090 Wien, Austria
www.heitgerconsulting.com
T +43.1.40.93.646.10
F +43.1.40.93.646.90
Firmenbuch FN273100v
Handelsgericht Wien
UID ATU 62302546