

# DGFP // Ausbildung **Business Coaching**

// Coaching als Profession

// Initiieren von Coachingprozessen

// Potenzial- und lösungsorientiert intervenieren

// Coaching – Praxis



# Ressourcen nutzen und Ziele erreichen dank professionalisierter Coaching-Skills

Für Personalmanager und Führungskräfte leisten Coaching-Skills einen wichtigen Beitrag, um betriebliche Prozesse erfolgreich zu steuern. Coaching ist eine bewährte Methode, Menschen zu begleiten, ihre Bedürfnisse zu verstehen, anvisierte Ziele engagiert in Angriff zu nehmen und Hürden zu überwinden.



## 1 Jahr

### Individuelle Lernerfolge in kurzer Zeit

- // 15 Ausbildungstage, 1 Prüfungstag, 3 Tage Transfer und Supervision
- // Vielseitig einsetzbares Methodenrepertoire
- // Unterschiedliche Coaching-Skills erleben und vom Trainertandem profitieren
- // Gemeinsam im inspirierenden Umfeld und mit vertrauter Kleingruppe lernen

In der DGFP-Ausbildung Business Coaching erhalten Sie einen umfassenden Einblick in praxisorientierte Coaching-Konzepte und bewährte Coaching-Techniken – von der guten Fragestellung bis hin zu kreativen oder körperorientierten Verfahren. In den Praxismodulen, in denen Sie Ihre eigenen Beispiele bearbeiten, wenden Sie das Gelernte auf konkrete Fälle an und reflektieren Ihr Vorgehen gemeinsam mit der Gruppe und den Ausbildern. So entwickeln Sie nicht nur ein breites Verhaltensrepertoire, sondern auch eine differenzierte Selbstwahrnehmung als eine wichtige Voraussetzung für Ihre Rolle als Coach.



## Coaching-Kultur etablieren

### Die Business Coaching Ausbildung...

- // ermöglicht Selbsterfahrung und fördert die Persönlichkeitsentwicklung
- // qualifiziert Sie als Coach und Begleiter Ihrer Mitarbeiter
- // unterstützt Sie, sich und andere neu kennenzulernen und Themen zu verorten
- // stärkt Sie bei der Auswahl und Bewertung von Anliegen

Als Business-Coach sind Sie ein professioneller und prozessorientierter Begleiter im beruflichen Alltag. Mit profunden Coaching-Kenntnissen lernen Sie ganzheitlich zu denken, professionelle Einzelcoachings durchzuführen und geeignete externe Coaches für Ihr Unternehmen auszuwählen.

# Business Coaching – die DGFP // Ausbildung im Überblick

Ziel der Ausbildung ist die Vermittlung umfassender praxisorientierter Coachingkonzepte für den Einsatz bei Einzel-Coachings und die Auswahl externer Coachs. Sie erarbeiten sich das Selbstverständnis eines Coachs sowie die Fähigkeit, systemisch zu denken. Anhand eigener Praxisbeispiele erleben Sie die Schritte eines Coachingprozesses von der Auftragsklärung bis zur Supervision. Die hohe Praxisorientierung in den Modulen sowie die herausragende Kompetenz der Ausbilder ermöglichen Ihnen eine umfassende und qualitativ hochwertige Ausbildung. Nach bestandener Prüfung erhalten Sie das DGFP-Zertifikat zum Business Coach.

## Modul I: Coaching als Profession

- Definition und Abgrenzung
- Rolle und Selbstverständnis des Business Coachs
- Anlässe und Themen der Coachingarbeit
- Phasenverlauf von Coachingprozessen
- Vertragsarbeit in Coachingprozessen

## Modul II: Initiieren von Coachingprozessen

- Diagnosekonzepte in der Coachingarbeit
- Eigenes Verhalten wahrnehmen und reflektieren
- Arbeit an persönlichen Themen im Coaching
- Haltung des Coachs: zwischen Ratschlägen und Beratung – Dokumentation der Fallarbeit

## Modul III: Potenzial- und lösungsorientiert intervenieren

- Interventionsmodelle und Werkzeuge im Coaching
- Gesprächsführung und Fragetechnik im Coaching
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen
- Evaluation von Coachingprozessen

## Modul IV: Coaching – Praxis I

- Strukturierung von Coachingfällen aus der eigenen Berufspraxis
- Vertiefung von Diagnose- und Interventionslandkarten
- Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten in Coachingprozessen
- Internes und externes Marketing für Coaching

## Modul V: Coaching – Praxis II

- Supervision der Fallarbeiten
- Vertiefung von Diagnose- und Interventionslandkarten – Entwicklung persönlicher Coachprofile
- Teamcoachingprozesse
- Auswahl externer Coachs

## Prüfung zum DGFP-zertifizierten Business Coach

### Modul VI

- Follow-up: Supervision von Fallarbeiten

### Modul VII

- Follow-up: Supervision von Fallarbeiten

Modul I  
(3 Tage)

Modul II  
(3 Tage)

Modul III  
(3 Tage)

Modul IV  
(3 Tage)

Modul V  
(3 Tage)

Prüfung zum  
DGFP -  
zertifizierten  
Business Coach

Super-  
version I+II  
(1 Tag + 2 Tage)

Ausbildung in ca. 13 Monaten



In den mehr als zehn Jahren, in denen ich im Auftrag der DGFP Coaching-Ausbildungen leite, habe ich unzählige Male erleben dürfen, wie funktionierende Ausbildungsgruppen die persönliche Entwicklung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer beflügeln und sie animieren, zu neuen Ufern aufzubrechen. «



Monika Dahmen-Breiner

Monika Dahmen-Breiner, Diplom-Psychologin, Beraterin, Trainerin und Coach

## 5 gute Gründe für Ihre Teilnahme

- // **Coaching-„Führerschein“** – Erlernen grundlegender Coaching-Techniken
- // **Persönlichkeitsentwicklung** – Selbsterkenntnis und Selbsterfahrung
- // **Professionelle Ausbildung und Begleitung** mit professionellen Trainertandems
- // **Kompaktes Format** – fokussierter Praxisbezug
- // **Anerkanntes DGFP-Zertifikat** nach erfolgreicher Prüfung (inkl. Supervisionen)



In der Coaching-Ausbildung der DGFP machen Sie einen „Führerschein“: Sie erlernen relevante Coaching-Methoden, reflektieren sich in Ihrer professionellen Rolle und wenden hilfreiche Konzepte zum Erklären menschlichen Denkens, Fühlens und Verhaltens an. Darüber hinaus reflektieren Sie sich selbst in Ihrer Persönlichkeit als Basis dafür, eine professionelle Coach-Rolle zu übernehmen. «



**Cornelia Deeg**

**Cornelia Deeg**, Diplom-Psychologin und Journalistin und seit über zehn Jahren selbständige Trainerin, Beraterin und Coach.



Die Business Coach-Ausbildung bei der DGFP ist mir ein wichtiges Anliegen und ein Highlight unter den Seminaren, an denen ich beteiligt bin. Wir bilden Professionals aus, die anschließend verantwortungsvoll mit Führungskräften in persönlichen Beratungsprozessen arbeiten. Kleine Gruppen, Vertraulichkeit sowie ein guter Kontakt zwischen Lernenden und Lehrenden bilden den Rahmen hierfür. «



**Prof. Dr. Henning Schulze**

**Prof. Dr. Henning Schulze**, Diplom-Ökonom, Lehrender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Donau Institut Campus für Transaktionsanalyse e. K. Geschäftsführerin SL CONSULT GmbH.

# Zielgruppe

HR-Experten mit Schwerpunkt Beratung und Begleitung. Führungskräfte, die ihre Rolle als Coach und Begleiter wahrnehmen möchten.

# Details

15 Tage, 1 Prüfungstag, 3 Transfertage, Teilnehmerzahl: 12

# Termine

## Düsseldorf

Modul I 03. - 05.05.2018  
Modul II 28. - 30.06.2018  
Modul III 30.08 - 01.09.2018  
Modul IV 04. - 06.10.2018  
Modul V 08. - 10.11.2018  
Supervision I 10.01.2019  
Supervision II 14.03.2020

## Hamburg

Modul I 22. - 24.11.2018  
Modul II 17. - 19.01.2019  
Modul III 14. - 16.02.2018  
Modul IV 28. - 30.03.2019  
Modul V 06. - 08.06.2019  
Supervision I 25.11.2019  
Supervision II 20.04.2020

# Preise

Mitglieder € 6.715,-, Nichtmitglieder € 7.900,-

# Weitere Informationen

## Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

## Prüfung

Die Prüfung ist optional und dient dem erweiterten Transfererfolg. Sie besteht aus einem schriftlichen und einem mündlichen Teil. Der schriftliche Teil besteht aus der Dokumentation der Coaching-Fallarbeit aus der eigenen Praxis. Der mündliche Teil der Prüfung besteht aus der Bearbeitung einer interaktiven Coaching-Situation sowie der Diskussion des eingereichten Coaching-Falls.

# Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter [www.dgfp.de/ausbildungen](http://www.dgfp.de/ausbildungen).

# Online-Code A08

## Programmänderungen vorbehalten

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Stand 02/2018

## DGFP // AUSBILDUNGEN

<b>TRAIN THE TRAINER</b>	<b>Dauer</b> 13 Tage, 2 Prüfungstag, 1 Supervisionstag	<b>Online-Code</b> A07
<b>BUSINESS COACHING</b>	<b>Dauer</b> 15 Tage, 1 Prüfungstag, 3 Transfertage	<b>Online-Code</b> A08
<b>CHANGE MANAGEMENT</b>	<b>Dauer</b> 6 Tage, 1 Prüfungstage	<b>Online-Code</b> A09
<b>PERSONALENTWICKLUNG</b>	<b>Dauer</b> 12 Tage, 1 Prüfungstag, 1 Transfertag	<b>Online-Code</b> A04
<b>BERATUNGSKOMPETENZ: SYSTEMISCHE ANSÄTZE FÜR DIE BETRIEBLICHE PRAXIS</b>	<b>Dauer</b> 9 Tage,	<b>Online-Code</b> H06

### Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an. In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

**Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an [service@dgfp.de](mailto:service@dgfp.de).**

### Entdecken Sie die DGFP – neu! Wir beraten Sie gerne.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main  
Nadine Gunkel // Fon 069 713785-246 // E-Mail [gunkel@dgfp.de](mailto:gunkel@dgfp.de)

**[www.dgfp.de/ausbildungen](http://www.dgfp.de/ausbildungen)**