

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch - Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info - Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 02132 / 65 8632-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

SCHLAGHECK RADTKE OLDIGES
RECRUITMENT CONSULTANTS
Personalberatung mit Garantie
www.sro-consultants.de



PERSONALIEN

BLANCHE FOLGT AUF GOTTSCHELICH

Wolfgang Blanche (43) ist seit dem 1. April 2013 neuer Geschäftsbereichsleiter Personal bei der EDEKA ZENTRALE AG & Co. KG (Hamburg). Der Volljurist (Universität Kiel) kommt von der Metro Group (Düsseldorf), wo er in verschiedenen HR-Managementfunktionen tätig war, zuletzt als HR Director bei Metro Cash & Carry Österreich. Blanche berichtet direkt an Martin Scholvin (46), Vorstand Finanzen und Personal der EDEKA AG und ist Nachfolger von Thomas Gottschlich (47), der seit Anfang 2013 als Director HR bei der E-Plus Gruppe (Düsseldorf) tätig ist (s. Pl. 4/13).

Anzeige

ALLTOURS ERWEITERT GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dirk Schilling (45) wird zum 1. Mai 2013 kaufmännischer Geschäftsführer der alltours flugreisen gmbh (Duisburg). In dieser Funktion übernimmt der Diplom-Kaufmann die Verantwortung für die Bereiche Controlling, Rechnungswesen, Recht, Personal, Logistik und Immobilienmanagement. Schilling verfügt über langjährige Führungserfahrung, u.a. bei Soldan (Essen), Bechtle und Haniel (heute Xella) in Duisburg.

NEU BEI YIT

Marcus Kerrou (56) hat zum Jahresanfang 2013 die Position Head of Human Resources bei YIT Building Services Central Europe (Deggendorf) übernommen. Der Diplom-Psychologe (Straßburg, Konstanz, Tübingen) war zuletzt als Senior Vice President HR & Communications bei einem Hersteller von Spezialbeschichtungen tätig. Zuvor war er

über 20 Jahre in unterschiedlichen Positionen im Personalbereich eines global agierenden Herstellers von Steckverbindungen und Elektronikkomponenten beschäftigt.

REFFERT HAT PERSONALLEITUNG ÜBERNOMMEN

Juliane Reffert (38) ist seit Anfang 2013 Personalleiterin der Vanguard AG (Berlin). Die Diplom-Psychologin (HU Berlin) kommt von der Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH (Berlin). Davor war sie in verschiedenen HR-Leitungsfunktionen tätig.

Anzeige

KLEB JETZT GL-MITGLIED

Thomas Kleb (49), Leiter der Ressorts Human Resources sowie Marketing & Kommunikation bei der Heinrich Georg GmbH Maschinenfabrik (Kreuztal) ist dort im März 2013 zum Geschäftsbereichsleiter Corporate Services & Mitglied der Geschäftsleitung aufgestiegen. Seine Leitungsfunktionen für die bisherigen Ressorts behält er bei (s. Pl. 4/13).

EDELMANN ZU ALSTOM GEWECHSELT

Frank Edelmann (38) ist seit Anfang April 2013 HR Manager bei der Alstom Power GmbH (Bexbach). Die bisherigen beruflichen Stationen des Dipl.-Betriebswirts waren die Saarstahl AG und die E.ON Energy from Waste Saarbrücken GmbH, wo er zuletzt als Personalreferent tätig war.

KASUMOVI BEI NEUMANNPARTNERS

Tarik Kasumovi (40) verstärkt als Client Director das Münchner Büro. Der gebürtige Bosnier war als Führungskraft in Zentral- und Osteuropa operativ tätig, bevor er vor

einigen Jahren den Schritt in die Personalberatung machte und verstärkt nun das „Team International Zentral- und Osteuropa“.

VERSTÄRKUNG BEI INTERSEARCH

Martin Kitroschat (37) wechselte im März 2013 als Senior Consultant zur InterSearch Personalberatung GmbH & Co. KG (Düsseldorf). Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Automotive- und Stahlindustrie sowie im Bereich Handel, E-Commerce und IT. Seine beruflichen Stationen waren u.a. Hays AG (Mannheim) und Signum (Ward Howell) International GmbH (Düsseldorf).

GRASNICK BEI MERCURI URVAL

Oliver Grasnick (42) ist seit März 2013 als Management Consultant für die Unternehmensberatung Mercuri Urval GmbH am Standort München tätig. Er verfügt über ein Studium der Sozialen Verhaltenswissenschaften mit Schwerpunkt Arbeits- & Organisationspsychologie, ist zertifizierter systemischer Berater und war zuletzt für die Kelly Services GmbH als Personalberater tätig. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Ising International Consulting München GmbH und Infineon Technologies AG.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

INTERKULTURELLE KOMMUNIKATION FÜR DAS BUSINESS

Am 12.6.2013 veranstaltet CRTB Training in Kooperation mit der PHN Personalberatung Nowald in Essen das 1-Tages-Seminar für Führungskräfte, die sich gezielt in interkultureller Kompetenz weiter entwickeln möchten. Referentinnen sind Dr. Heike Thierau-Brunner und Alisa Cook-Röhls. Nähere Informationen: <http://www.crtb-training.com>

PERSONALFOKUS

NUR FÜR MÄNNER, ABER KEIN FALL FÜR DAS AGG:

200. Geburtstag von Richard Wagner

Er war Dramatiker, Dichter, Dingen und einer der größten Komponisten aller Zeiten. Am 22. Mai jährt sich sein Geburtstag, den die Stadt Dresden gebührend feiert. Auch das art'otel dresden ehrt das sächsische Universalgenie und lädt alle Männer, die den

Namen Richard Wagner tragen, zu einer kostenlosen Übernachtung am 22.5.2013 im Doppelzimmer mit Frühstück ein. Die Voraussetzungen, die hierfür erfüllt werden müssen, erfahren Sie bei Cathrin Altmann (art'otel dresden, Tel. 0351/492 27 38 oder caltmann@pphe.com). Anmeldeschluss ist der 15. Mai 2013.

Anzeige

PERSONALRECHT

ABWERBEN VON MITARBEITERN ÜBER XING

Das Abwerben fremder Mitarbeiter als Teil des freien Wettbewerbs ist grundsätzlich erlaubt. Dies gilt aber dann nicht, wenn wettbewerbsrechtlich unlautere Begleitumstände hinzukommen, insbesondere unlautere Mittel eingesetzt oder unlautere Zwecke verfolgt werden. Das Abwerben von Mitarbeitern ist dann unlauter, wenn besondere Umstände, etwa die Verfolgung verwerflicher Zwecke oder die Anwendung verwerflicher Mittel und Methoden, hinzutreten. Wenn ein IT-Unternehmen Mitarbeiter eines Wettbewerbers über die Internet-Business-Plattform XING etwa mit den Worten anspricht, „Sie wissen ja hoffentlich, was Sie sich da angetan haben“, „Sie wissen ja hoffentlich, in was für einem Unternehmen Sie gelandet sind“ und „Bei Fragen gebe ich gerne Auskunft“, stellt dies zum einen eine wettbewerbswidrige Herabsetzung eines Mitbewerbers dar und eine gezielte Behinderung durch unlauteres Abwerben von Mitarbeitern; LG Heidelberg vom 23.05.2012, 1 S 58/11 sowie BAG vom 26.09.2012, 10 AZR 370/10. (Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz)

